



2022 Eingliederungsbulletin

Berufliche Integration bei der IV-Stelle Schwyz



JEDE UND JEDER HAT EINE CHANCE AM ARBEITSMARKT VERDIENT

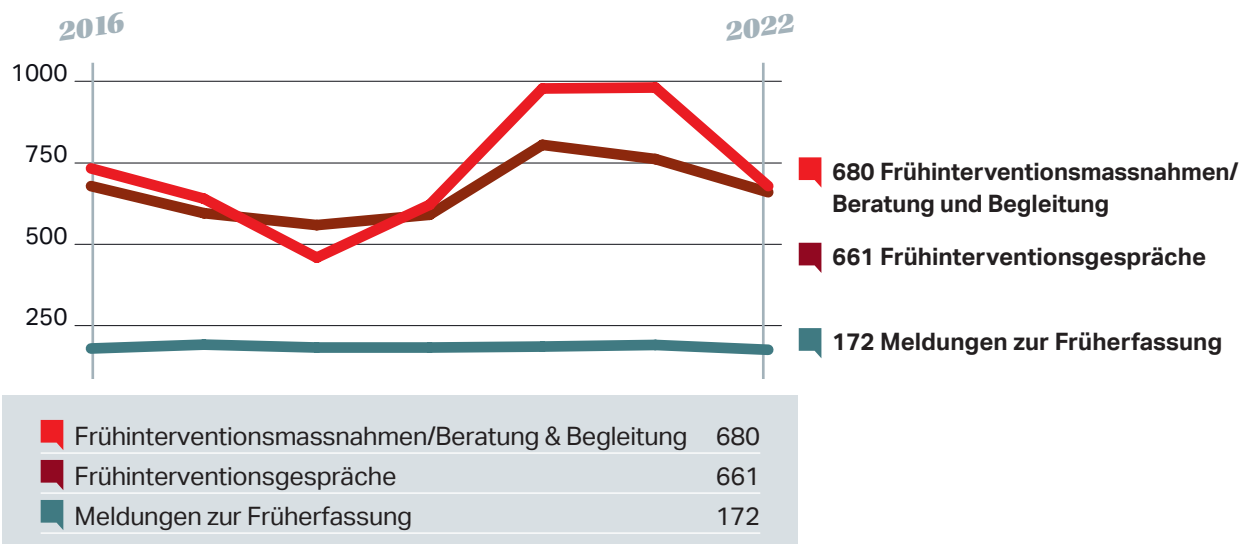
Deswegen ist die berufliche Integration von Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen für die IV-Stelle Schwyz von grosser Wichtigkeit.

2022 gab es 172 Meldungen zur Früherfassung, 661 Frühinterventionsgespräche, 476 Frühinterventionsmassnahmen, 204 Beratungen und Begleitungen und 205 Integrationsmassnahmen.

Früherfassung, Frühintervention, Beratung und Begleitung

Als Früherfassung zählen Anmeldungen zu einem persönlichen Beratungsgespräch, indem geklärt wird, ob eine IV-Anmeldung sinnvoll ist und in welchem Umfang die IV-Stelle Schwyz Unterstützung bieten kann. Ziel ist, eine Invalidität zu verhindern und den Arbeitsplatz zu erhalten. Dies wird mit Frühinterventionsmassnahmen wie Ausbildungskursen, Anpassungen am Arbeitsplatz, Arbeitsvermittlung, Berufsberatung, sozialberufliche Rehabilitations- und Beschäftigungsmassnahmen möglich gemacht. Jeder Fall ist individuell und so sind auch die entsprechenden Massnahmen. Im Rahmen der Weiterentwicklung IV wird ein Teil der Massnahmen neu als Beratung und Begleitung gezählt und nicht mehr als Frühinterventionsmassnahme. Jeder Fall ist individuell und so sind auch die entsprechenden Massnahmen.

Zahlen



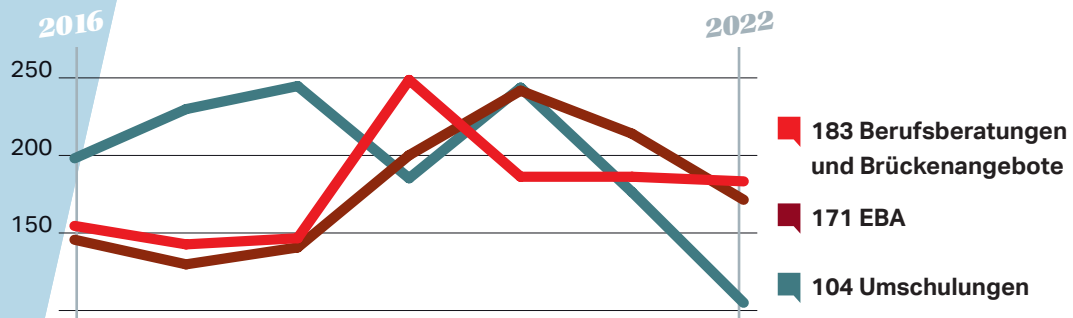
Integrationsmassnahmen

Unsere Integrationsmassnahmen sind jeweils auf die Bedürfnisse von Personen mit psychischen Erkrankungen abgestimmt. Durch ein Aufbau- und Motivationstraining werden die Betroffenen schrittweise wieder an den Arbeitsprozess gewöhnt und können so gleichzeitig ihre restliche Arbeitsfähigkeit erhalten. Im Jahr 2022 hat die IV-Stelle Schwyz 205 Integrationsmassnahmen zugesprochen.

Massnahmen beruflicher Art

Diese Massnahmen umfassen die Berufsberatung, wenn eine Person ihre bisherige Tätigkeit nicht mehr ausüben kann, die damit verbundene Umschulung, die erstmalige berufliche Ausbildung und die Arbeitsvermittlung. Die Umschulung wird von der IV-Stelle Schwyz bei Erfüllung der Anspruchsvoraussetzungen und Fähigkeiten finanziert, bei den Erstausbildungen werden die Mehrkosten übernommen, welche durch die gesundheitliche Einschränkung entstehen.

Zahlen

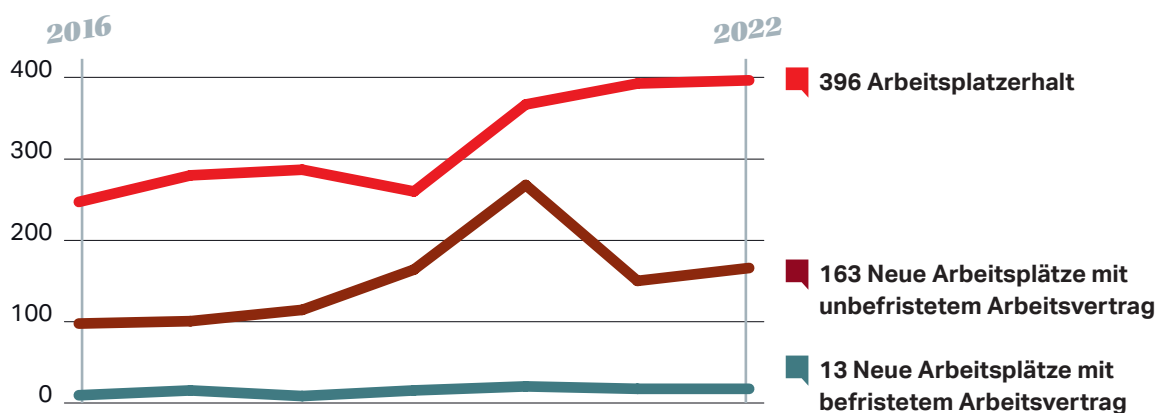


| | |
|---|-----|
| Anzahl Berufsberatungen und Brückenangebote | 183 |
| Anzahl erstmalige berufliche Ausbildungen | 171 |
| Umschulungen | 104 |

Erhalt von Arbeitsplätzen

Das zentrale Ziel der beruflichen Integration der IV-Stelle Schwyz ist der Erhalt von Arbeitsplätzen. Sämtliche Massnahmen wurden so konzipiert, dass das Ausscheiden aus dem Arbeitsmarkt verhindert werden kann. Im Jahr 2022 konnten 396 Arbeitsplätze im gleichen Unternehmen erhalten werden. Zudem fanden 176 Personen mit unserer Unterstützung neue Arbeitsplätze mit befristeten oder unbefristeten Verträgen.

Zahlen



| | |
|---|-----|
| Arbeitsplatzerhalt im bisherigen Unternehmen | 396 |
| Neuer Arbeitsplatz mit unbefristetem Arbeitsvertrag | 163 |
| Neuer Arbeitsplatz mit befristetem Arbeitsvertrag | 13 |

BERUFLICHE INTEGRATION: DER GEMEINSAME WEG ZUM ERFOLG

Das Engagement der IV-Stelle Schwyz und des Vereins
«Netzwerk Arbeit» für eine integrative Arbeitswelt.



Die IV-Stelle Schwyz setzt sich mit grossem Engagement für die berufliche Integration ein. Unser Ziel ist es, Arbeitsplätze zu erhalten und Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen eine berufliche Perspektive zu geben. Dieses Vorhaben ist ein zentraler Bestandteil unserer täglichen Arbeit und fest im Gesetz (Art. 18 IVG) verankert.

Mit der Wirtschaft im Boot

Unser Erfolg hängt stark von der Kooperation mit Arbeitgebern ab. Ihre Bereitschaft, Menschen mit gesundheitlichen Herausforderungen Chancen zu bieten, ist essenziell. Unser Know-how über den regionalen Arbeitsmarkt und unser breites Arbeitgebernnetzwerk sind dabei entscheidende Werkzeuge.

Unterstützung durch den Verein «Netzwerk Arbeit»

Die Unterstützung durch den Verein «Netzwerk Arbeit» ist ein wertvoller Baustein unserer Arbeit. Gemeinsam mit uns hilft Netzwerk Arbeit interessierten Unternehmen dabei, die Wiedereingliederung erfolgreich zu gestalten. Sie stellen wertvolle Informationen und Erfahrungsberichte bereit und stehen als kompetenter Ansprechpartner bei Fragen rund um die Wiedereingliederung zur Verfügung.

Einführung eines neuen Konzepts für eine verbesserte Zusammenarbeit mit Arbeitgebern

Die IV-Stelle Schwyz hat ein neues Konzept entwickelt. Es zeigt auf, wie zukünftig die Arbeitsvermittlung und die Beziehungen zu Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern erfolgreich gestaltet werden. Unser engagiertes Team pflegt das Netzwerk mit den Arbeitgebern und bietet individuelle Beratung für jeden Arbeitgeber an. Mit der Einführung des Konzepts können wir die Bedürfnisse und Herausforderungen jedes Einzelnen besser verstehen und entsprechende Unterstützung leisten.

«Unsere Zusammenarbeit mit der IV-Stelle Schwyz hat uns ermöglicht, die Bedürfnisse unserer Arbeitnehmer besser zu verstehen. Gemeinsam haben wir ein Umfeld geschaffen, das den Arbeitsplatzverlust oder die Wiedereingliederung bei gesundheitlichen Problemen fördert.»

Ines Bossart

Geschäftsführerin IMEX Delikatessen AG, Lachen*

Erfolgsmessung und Weiterentwicklung

Die Effektivität unseres Konzepts überprüfen wir in der Praxis. Unsere positiven Rückmeldungen aus der Arbeitgeberumfrage 2022 (siehe Geschäftsbericht, S. 10 – 11) bestätigen, dass wir auf dem richtigen Weg sind.

Die IV-Stelle Schwyz und der Verein «Netzwerk Arbeit» sind stolz auf die gemeinsam erzielten Fortschritte in der beruflichen Integration. Gemeinsam streben wir danach, weiterhin Arbeitsplätze zu schaffen und zu erhalten, indem wir Menschen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen die Chance geben, ihre Fähigkeiten und Talente einzusetzen und zu fördern.

Ueli Häcki

Abteilungsleiter IV-Stelle Schwyz

«In unserer Arbeit sehen wir jeden Tag, wie Menschen trotz gesundheitlicher Herausforderungen einen grossen Beitrag in der Arbeitswelt leisten. Unser Ziel ist es, diese Menschen zu fördern und zu unterstützen.»

Regina Ben Jemia

Teamleiterin IV-Stelle Schwyz, Schwyz

*Mitglied des Verein «Netzwerk Arbeit», Gewinner des Chapeau-Preises 2023, ausgezeichnet als Arbeitgeber des Jahres im Kanton Schwyz für die ausserordentliche Integration von Menschen mit gesundheitlichen Problemen.



KONTAKT

Haben Sie in Ihrer Firma die Möglichkeit, Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen zu integrieren? Wir unterstützen Sie dabei.

IV-Stelle Schwyz

*Ueli Häcki
Abteilungsleiter*

*Rubiswilstrasse 8, Postfach 53
6431 Schwyz*

*041 819 05 31
ueli.haeki@aksz.ch, www.aksz.ch*

Weitere Infos finden Sie auch unter www.netzwerk-arbeit.ch