



2022 Geschäftsbericht

SOZIALE SICHERHEIT IM KANTON SCHWYZ
Zahlen – Fakten – Hintergründe

AUSGLEICHSKASSE • IV-STELLE SCHWYZ

AHV  **AI**
AVS  **IV**

2022 News ticker

Februar Klimaneutral mit ClimatePartner

Zusammen mit ClimatePartner berechnen wir unsere CO₂-Emissionen und legen einen Plan zu dessen Reduzierung fest. Ziel ist die Klimaneutralität bis Ende 2022. Als klimaneutral werden Unternehmen bezeichnet, deren CO₂-Emissionen berechnet, reduziert und durch Unterstützung international anerkannter Klimaschutzprojekte ausgeglichen wurden.

April «Chapeau» Victorinox

Der diesjährige Eingliederungspreis von Netzwerk Arbeit geht an die Victorinox AG in Ibach. Gemeinsam mit der IV-Stelle Schwyz überreicht Netzwerk Arbeit jedes Jahr die Auszeichnung einem Unternehmen, welches sich besonders für die berufliche Eingliederung von Menschen mit körperlichen und mentalen Problemen engagiert.



April Neues Zuhause für Flüchtlinge

Das Amt für Migration des Kantons Schwyz und die Ausgleichskasse Schwyz spannen zusammen: Das grosse Bauernhaus an der Schmiedgasse in Schwyz wird für Kriegsflüchtlinge aus der Ukraine bereitgestellt. Das Bauernhaus gehört der Ausgleichskasse Schwyz und umfasst sechs Wohnungen. Damit hoffen beiden Institutionen einen sinnvollen Beitrag zu leisten.

April Familientag

Der bunte Familientag findet im neu renovierten Gebäude statt. Alle Mitarbeitenden haben ihre Familien eingeladen und zeigen ihren Arbeitsplatz. Offizielle Führungen macht Thomas Truog, Gesamtprojektleiter Renovation. Die kleinen Gäste finden Gefallen am Karussell und der Malecke, die Erwachsenen treffen sich zu einem Glas Wein und leckerem Barbecue.

Mai Hintergrundberichte

Im Frühling publiziert die Ausgleichskasse drei Hintergrundberichte zu den Sozialversicherungen Ergänzungsleistungen, Pflegefinanzierung und Individuelle Prämienverbilligung. Die Berichte präsentieren die Zahlen und Fakten des vergangenen Jahres.

EL



PF



IPV



Juni 1.5 Millionen für die Arbeitgebenden

Die Ausgleichskasse Schwyz kann im Juni 2022 erneut einen Teil der Verwaltungskostenbeiträge zurückerstatten. Total werden 1.5 Mio. Franken an beinahe 2'500 Arbeitgebende im Kanton Schwyz ausbezahlt. Schon in den letzten Jahren hat die Ausgleichskasse Schwyz Rückstellungen ausgerichtet.

Juni Ende Corona Erwerbs- ersatzentschädigung

Im März 2020 wurde mit der Corona Erwerbsersatzentschädigung (CEE) eine neue Sozialversicherung geschaffen. Total wurden knapp 50 Millionen Franken ausbezahlt. Im Juni 2022 endete nun die Anmeldefrist und die CEE gehört der Vergangenheit an.

Juli IV-Eingliederungs- bulletin

Seit 2008 veröffentlicht die IV-Stelle retrospektiv jährlich ein Eingliederungsbulletin um Transparenz zu schaffen. Im Jahr 2021 konnten 416 Arbeitsplätze erhalten werden. Das ist ein Anstieg um 6% zum Vorjahr.



Juli IV-Kurzberatung

Aufgrund der Weiterentwicklung der IV bietet die IV-Stelle Schwyz gemeinsam mit den Berufsbildungszentren Pfäffikon und Arth Goldau Kurzberatungen für Jugendliche, Eltern und Lehrpersonen an. Die Beratung hilft bei Fragen zur Berufswahl von jungen Menschen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen.



Juli Muota pur!

Seit Juli beziehen wir das Stromprodukt Muota pur. Das sind 100% Wasserkraft der Muota und somit regional produzierter und erneuerbarer Strom. Mit dem Basisprodukt Muotastrom nutzen wir bereits Strom aus 100% erneuerbaren Energien. Um einen noch grösseren Beitrag für die Umwelt zu leisten, haben wir uns für Muota pur entschieden. Wir setzen uns für Schwyz und die Umwelt ein!

August Start Energiereduktion

Es wird davon ausgegangen, dass es im Winter 2022 mit grosser Wahrscheinlichkeit zu einer Verknappung elektrischer Energie kommen wird. Die Ausgleichskasse Schwyz gehört mit mehr als 100'000 kWh/Jahr zu einem Grossverbraucher. Wir warten keine Einschränkungen seitens Bund, Kanton, Energieversorger ab, sondern setzen erste Reduktionsmassnahmen umgehend um. Mehr dazu Seite 17.

August IV-Umfrage Berufliche Integration

Damit die berufliche Integration gelingt, ist eine gute Zusammenarbeit mit Arbeitgebern zentral und deren Rückmeldung sehr wichtig. Deshalb führt die IV-Stelle alle vier Jahre eine Umfrage zur Zusammenarbeit durch. Wir konnten unsere top Bewertungen der letzten Umfragen nicht nur halten, sondern haben uns sogar noch verbessert. In der Gesamtzufriedenheit haben wir stolze 96% erreicht.

September GEWA

Vom 8. - 11. September waren wir an der Gewerbeausstellung Innerschwyz. An den vier Tagen besuchten über 25'000 Besucherinnen und Besucher die Messe und haben unter anderem unseren Zauberwürfel, Lehrstellen-Tinder oder Selfie-Ecke ausprobiert. Über 120 Stände gab es zu entdecken.

September Reform AHV 21

Die Reform zur Stabilisierung der AHV (AHV 21) wurde an der Volksabstimmung vom 25. September 2022 angenommen und damit ist die Finanzierung der AHV bis 2030 gesichert. Die Änderungen treten voraussichtlich am 1. Januar 2024 in Kraft. Weitere Infos finden Sie auf der Website des Bundes:



Oktober Wir sind klimaneutral

Seit Oktober 2022 ist die Ausgleichskasse / IV-Stelle Schwyz klimaneutral. Zusammen mit ClimatePartner haben wir unseren CO₂-Fussabdruck berechnet. Mit unserem Plan zur Reduzierung und dem Ausgleich der Restemissionen durch Unterstützung eines Schweizer Klimaschutzprojekts, beträgt unser Fussabdruck nun 0 CO₂.

Oktober Pro Natura Auszeichnung

Für die Gestaltung des Firmenareals und Dachgartens verleiht uns Pro Natura das Zertifikat «Naturparadies». Durch die naturnahe Gestaltung und Pflege fördern wir auf 1'638 Quadratmetern die Biodiversität und bieten einheimischen Wildpflanzen und Tieren ein Zuhause. Bereits im September 2021 wurde dem Areal für die naturnahe Planung und Umgebungsgestaltung das Label der Stiftung Natur & Wirtschaft verliehen.

November Informationsveranstaltung Arbeitgebende

Am 21. und 28. November 2022 hat die Ausgleichskasse / IV-Stelle Schwyz in Pfäffikon/SZ und Schwyz die Informationsveranstaltung für Arbeitgeberinnen und Arbeitgeber durchgeführt. Über 360 Personen haben teilgenommen. Die Teilnehmenden wurden über die Neuerungen im Sozialversicherungsbereich, die Auswirkungen der Reform AHV 21 und weitere aktuelle Themen informiert.

Dezember Messe Swiss Handicap

Swiss Handicap – die Messe für Menschen mit und ohne Behinderung – greift Themen rund um das Leben mit einer geistigen, körperlichen, psychischen oder sensorischen Behinderung auf. Sie trägt als bekannte Netzwerk- und Dialogplattform dazu bei, Barrieren abzubauen und die Selbstbestimmung von Menschen mit Behinderung zu fördern. Die Zentralschweizer IV-Stellen sind eine von über 100 Ausstellenden.

Magazin

Kennzahlen

Das Richtige richtig machen

Seite 6 **Interview mit Christian Schuler, Kranzschwinger**

Seite 8 **Chatbot Aivy ist gewachsen**
Neu: Lohndeklaration und Familienzulagen

Seite 9 **Fachstelle Alimente**
Wir erweitern unsere Angebotspalette

Seite 10 **Top Resultate IV-Arbeitgeberumfrage**

Seite 12 **IV-Kurzberatung Jugendliche**

Seite 13 Netzwerk Arbeit:
«Chapeau» für die Victorinox AG

Seite 14 Die grünste Ausgleichskasse / IV-Stelle:
17 Ziele für nachhaltige Entwicklung

Seite 16 Die grünste Ausgleichskasse / IV-Stelle:
35 % weniger Energieverbrauch

Seite 17 Die grünste Ausgleichskasse / IV-Stelle:
Energie ist knapp. Verschwenden wir sie nicht !

Seite 18 Die grünste Ausgleichskasse / IV-Stelle:
Null CO₂ – wir sind klimaneutral !

Seite 19 Die grünste Ausgleichskasse / IV-Stelle:
Gemeinsam für die Energieversorgung

Seite 20 **Die 5 wichtigsten Fragen zur AHV 21**
Finanzierung AHV gesichert

Seite 22 **Beiträge**
Entwicklung der Beitragseinnahmen

Seite 23 **Straffer Beitragsbezug**

Seite 23 **Leistungen**

Seite 24 AHV/IV/EO/MSE/VSE/BUE

Seite 25 Ergänzungsleistungen (EL)
Bedarfsgerechte Zuschüsse
Individuelle Prämienverbilligung (IPV)

Seite 26 KVG-Obligatorium
Pflegefiananzierung (PF)
Familienzulagen

Seite 27 **IV-Stelle**
Oberstes Ziel: Integration
Gesuche

Seite 28 Entscheide
Art der Eingliederungsmassnahmen

Seite 29 Erhalt Arbeitsplätze
Rentenentscheide

Seite 30 Für fast 40 Millionen Rechnungen geprüft

Seite 31 **Rechtsdienst**

Seite 32 **Betriebsrechnung**
Ausgleichskasse Schwyz

Seite 33 Familienausgleichskasse Schwyz

Seite 34 Konsolidierte Verwaltungskostenrechnung
Bilanz Verwaltungskostenrechnung

Seite 35 **Organe**
Dank

Impressum
Redaktion: Ausgleichskasse / IV-Stelle Schwyz
Layout: Die Waldstätter AG, Stans / Luzern
Druck: PDZ Druck, Küssnacht am Rigi
Papier: Refutura Recycling Offset matt,
FSC zertifiziert, blauer Engel



Geschätzte Leserin, geschätzter Leser

Sozialversicherungen sind das Kerngeschäft der Ausgleichskasse / IV-Stelle Schwyz. Die Schwyzer Firmen gaben uns dafür im Jahr 2022 568 Millionen Franken Sozialversicherungsbeiträge. Gleichzeitig zahlten wir Leistungen im Umfang von 794 Millionen aus. Grosse Zahlen in einem doch kleinen Kanton. Wir erledigen diese Aufgaben professionell, speditiv, bürgernah und kostengünstig. Das ist unser Kerngeschäft. Alles andere ist Beilage.

Beilage? Nein! Ich meine, dass wir als Unternehmen eine Verantwortung über unser Kerngeschäft hinaus haben. Wir kümmern uns um unsere Umwelt. Und zwar aktiv und mit gemessenem Erfolg. Wir bemühen uns, ein attraktiver, fairer und anerkannter Arbeitgeber zu sein. Und zwar nicht nur im Leitbild und auf Hochglanz. 17 Ziele

für eine nachhaltige Entwicklung – diese UNO-Agenda können auch wir Schritt für Schritt anpacken.

Als öffentliches Unternehmen haben wir eine soziale, eine ökologische und eine ethische Verantwortung. Das ist eben nicht nur Beilage. Und genau deshalb greifen wir diese Themen im Geschäftsbericht über das Jahr 2022 auf. Wir machen unser Kerngeschäft richtig. Aber hoffentlich eben mehr als nur unser Kerngeschäft.

Ich danke Ihnen auch im Namen aller meiner Kolleginnen und Kollegen an der Rubiswilstrasse in Ibach für Ihr Vertrauen.

*Andreas Dummermuth
Geschäftsleiter*

«Schwyz ist das Herz der Schweiz»



CHRISTIAN SCHULER Kranzschwinger

Wie gestaltest du dein Training? Gibt es eigentlich ein spezielles «Schwinger-Nackentraining»?

(lacht) Nein, ein «Schwinger-Nackentraining» gibt's nicht explizit. Der starke Nacken kommt bei meinem Sport automatisch. Neben dem Schwingtraining versuche ich möglichst abwechselnd zu trainieren. Neben den spezifischen Kraft- und Ausdauer-einheiten spiele ich gerne Squash.

Hört sich nach einem ziemlichen Programm an! Wie kriegst du das unter einen Hut?

Da ich selbständig bin, bin ich flexibel und kann mir meinen Tag selbst gestalten und planen. Dies ist ein grosses Privileg und so kann ich die Zeit sehr gut nutzen. Ein weiterer Vorteil ist, dass ich für meine Trainings keine grossen Reisezeiten in Kauf nehmen muss.

Wie sieht's mit der Ernährung aus? Wie viele kcal nimmt man als Schwinger zu sich? Nimmst du auch auf regionales und saisonales Angebot Rücksicht?

Am Tag werden dies ca. 2'500 - 3'000 kcal sein. Ich esse viel und eigentlich fast alles. Ausser Zwiebeln und Vermicelles - das sind absolute No-Go's! Mir ist es wichtig mich ausgewogen zu ernähren und auf einem Teller gibt es bei mir ein gutes Stück Fleisch, Kohlenhydrate sowie ordentlich Gemüse. Nach dem Essen geniesse ich oft einen guten Kaffee. Ich kaufe sehr gerne in unserem Dorf ein, damit ich das Gewerbe bei uns im Dorf unterstützen kann. Hier werden immer gute saisonale Produkte angeboten.

Beginnen wir von vorne - wie bist du eigentlich auf's Schwingen gekommen?

Durch meine Familie - mein Vater war Schwinger, die Brüder von meiner Mutter und auch mein Bruder. Doch Schwingen war nicht von Anfang an meine einzige Passion. Ich habe lange Eishockey gespielt und bin seit dem Kindergarten Ambri Piotta Fan. Mit fünfzehn

musste ich mich dann zwischen den zwei Sportarten entscheiden und Schwingen hat «gewonnen».

Wenn's mal nicht so läuft - wo tankst du neue Energie?

Beim Fischen auf dem Sihlsee - übrigens mein «Schwyz-Tipp». Da ich ein Boot auf dem Sihlsee habe, versuche ich möglichst viel Zeit dort zu verbringen. Die Zeit mit meinen Kindern ist mir sehr wichtig und gibt mir sehr viel.

Wenn wir beim Thema Natur sind ... wie steht's denn bei dir um die aktuellen Themen wie «Strom sparen», erneuerbare Energien etc.?

In meinem Haus heizen wir mit einer Wärmepumpe. Sonst habe ich es da mit dem gesunden Menschenverstand und lasse z. B. das Licht nicht unnötig brennen.

Welches Verkehrsmittel benutzt du in deinem Alltag? Bist du eher ein Auto- oder öV-Nutzer?

Ich wohne und arbeite am selben Ort - das heisst, ich bin täglich mit dem Fahrrad unterwegs. Den öV benutze ich ab und zu mal für einen Familienausflug. Ich muss aber gestehen, dass mir das Auto lieber ist.

E-Auto oder Verbrenner?

Wir haben einen Verbrenner.

Zu Schwyz; was verbindest du mit Schwyz?

Schwyz ist meine Heimat, meine Wurzeln. Hier fühle ich mich wohl. Und Schwyz ist klar das Herz der Schweiz.

Bist du mit uns, der Ausgleichskasse /IV-Stelle Schwyz, schon mal in Kontakt gekommen?

Ja - mit Rechnungen (lacht). Und betreffend der Familien-, respektive Geburtszulagen bei meinen Kindern. Die Begegnungen waren jedoch alle sehr freundlich, sympathisch und kompetent.

CHRISTIAN SCHULER

Geburtsdatum: 2. November 1987

Grösse: 185cm

Gewicht: 111 kg

Wohnort: Rothenthurm

ZIVILSTAND

verheiratet, Sohn Dario und Tochter Alessia

AUSBILDUNG

Marketingfachmann mit eidg. FA

HOBBY

Familie, Fischen am Sihlsee und Eishockey

SCHWYZER GEHEIMTIPP

Sihlsee

108 Kränze

- 5 Eidgenössische Kränze
- 22 Teilverbandskränze
- 34 Bergkränze
- 47 Kantonalkränze

60 Festsiege

- 17 Kranzfestsiege
- 43 Regionalfestsiege

Christian, du bist momentan in der Zwischensaison. Wie muss man sich diese vorstellen? Ab wann beginnen die Vorbereitungen?

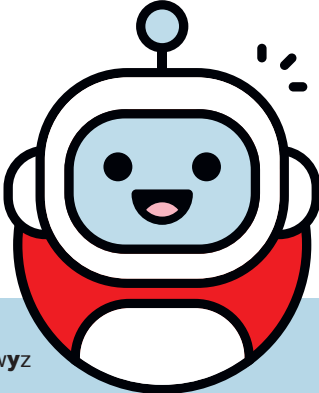
Die Vorbereitungen laufen ab jetzt - das heisst ab Herbst 2022. Denn die ersten Schwingfeste finden bereits im Mai 2023 statt.

In der Zwischensaison trainiere und arbeite ich; Am Morgen geniesse ich das Morgenessen mit meiner Frau und Kinder und gehe anschliessend in meinem Geschäft PS Fahrzeugteile dem daily business nach. Da bin ich seit 2021 Geschäftsführer.

Für mich ist es super und ich kann so sehr flexibel meinem Trainingsplan nachgehen. Ich versuche 4 - 6 Mal in der Woche zu trainieren. Am Nachmittag geht's zurück in die Bude und nach Feierabend verbringe ich meine Zeit am liebsten mit meiner Familie.

Neu: Lohndeklaration und Familienzulagen Chatbot Aivy ist gewachsen

Seit September 2021 ist Aivy für die Ausgleichskasse Schwyz im Einsatz. Als erster digitaler Mitarbeitender war der Chatbot für die Sozialversicherung Individuelle Prämienverbilligung zuständig. Seit Herbst 2022 hat sich sein Fachgebiet um die Lohndeklaration und Familienzulagen erweitert.






NAME: Aivy
Ausgleichskasse / IV-Stelle Schwyz

ADRESSE: www.aksz.ch

FACHGEBIETE: Individuelle Prämienverbilligung
Neu Lohndeklaration und Familienzulagen

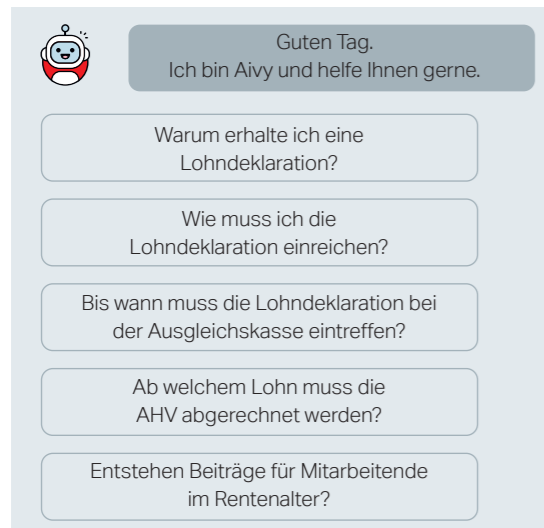
HIER GEHT'S ZU AIVY:

IPV  LD  FAK 

Lohndeklaration

Erwerbstätige Personen zahlen ab dem 1. Januar nach ihrem 17. Geburtstag Beiträge an die AHV, IV und EO. Dafür rechnen die Arbeitgebenden jährlich die Brutto-Löhne ihrer Angestellten bei der Ausgleichskasse ab. Diese Meldung an die Ausgleichskasse erfolgt via Lohndeklaration. Die Ausgleichskasse stellt den Arbeitgebenden anschliessend eine Rechnung für die gesamten Sozialversicherungsbeiträge, das heisst Arbeitgeber- und Arbeitnehmeranteil.

Bei sämtlichen Fragen zur Lohndeklaration erhalten Arbeitgebende und Arbeitnehmende neu Unterstützung von Aivy;



Guten Tag.
Ich bin Aivy und helfe Ihnen gerne.

- Warum erhalte ich eine Lohndeklaration?
- Wie muss ich die Lohndeklaration einreichen?
- Bis wann muss die Lohndeklaration bei der Ausgleichskasse eintreffen?
- Ab welchem Lohn muss die AHV abgerechnet werden?
- Entstehen Beiträge für Mitarbeitende im Rentenalter?

Familienzulagen

Unter Familienzulagen sind Geburts-, Kinder- und Ausbildungszulagen zu verstehen. Arbeitnehmende sowie Nichterwerbstätige Personen in bescheidenen wirtschaftlichen Verhältnissen haben Anspruch auf Familienzulagen und können diesen schriftlich anmelden.

Wer Anspruch auf die Zulagen hat, wie diese ausbezahlt werden oder was z. B. bei einer Veränderung (Familienzuwachs, Ausbildung etc.) beachtet werden muss – hierzu hilft neu unser Chatbot Aivy.

Weitere Sozialversicherungen

Der digitale rund um die Uhr Service wird von den Schwyzerinnen und Schwyzern geschätzt. Deshalb soll unser Chatbot Aivy das eigene Fachwissen weiterhin ausbauen um schlussendlich zu sämtlichen Sozialversicherungen Auskunft geben zu können.

Wir erweitern unsere Angebotspalette Fachstelle Alimente

2019 wurde mit der Inkassohilfeverordnung die Inkassohilfe in der gesamten Schweiz vereinheitlicht; der Bund hat entschieden, dass jeder Kanton mindestens eine Fachstelle bezeichnen muss. Die Verordnung trat am 1. Januar 2022 in Kraft und seither ist bei der Ausgleichskasse Schwyz die Fachstelle Alimente angesiedelt.

Als erste Ausgleichskasse der Schweiz bietet die Ausgleichskasse Schwyz mit der Fachstelle Alimente diese Dienstleistung der sozialen Sicherheit an. Die Fachstelle Alimente ist zuständig für das Alimenteninkasso und das internationale Alimenteninkasso für den gesamten Kanton Schwyz. Zudem haben die Gemeinden des Kantons Schwyz die Wahl, die Alimentenbevorschussung ebenfalls der Fachstelle Alimente zu übertragen. Per 1. Januar 2023 haben 22 von 30 Gemeinden die Alimentenbevorschussung abgegeben.

Was ist Inkassohilfe?

Die Fachstelle Alimente bietet Hilfe beim Inkasso von Alimenten, wenn diese nicht, nicht vollständig, nicht

rechtzeitig, nicht regelmässig oder überhaupt nicht bezahlt werden.

Unsere Fachpersonen beraten und informieren unparteilich über Rechte, finanziellen Ansprüche und Pflichten. Sie treffen Zahlungsvereinbarungen und fordern nötigenfalls Unterhaltsbeiträge ein. Die Inkassohilfe ist in der Regel unentgeltlich.

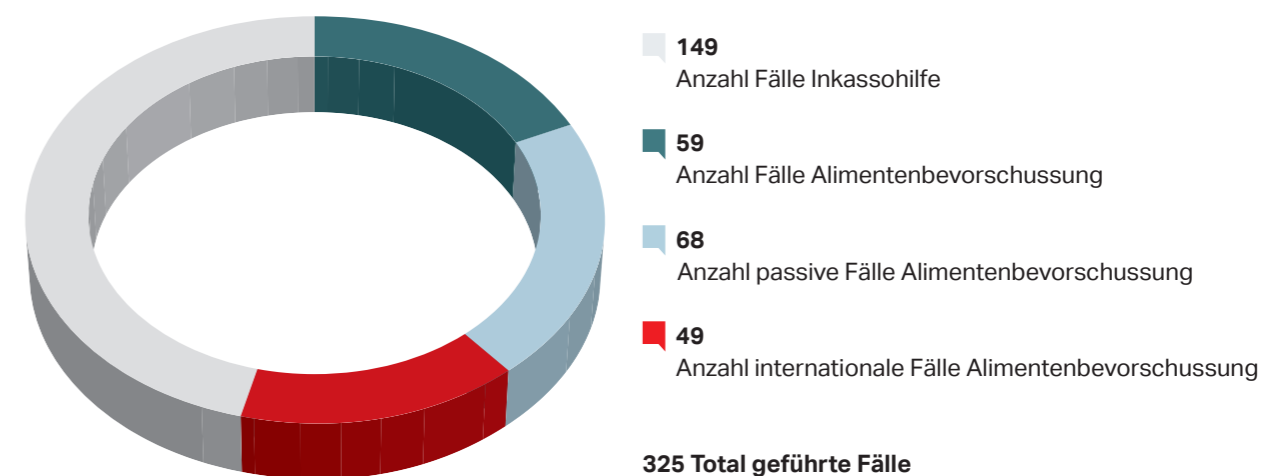
Was ist Alimentenbevorschussung?

Wenn Alimente nicht, nicht vollständig, nicht rechtzeitig, nicht regelmässig oder überhaupt nicht bezahlt werden, bietet das Gemeinwesen die Möglichkeit die Alimente vorzuschüssen. Ob jemand Anspruch auf die Alimentenbevorschussung hat, ist vom Einkommen und vom Vermögen der berechtigten Person abhängig.

Start Fachstelle Alimente

Am 1. Oktober 2021 hat die Fachstelle Alimente mit den Vorbereitungsarbeiten begonnen. Diese umfassten die Aktenübernahme der Gemeinden sowie die fachliche und technische Schulung der fünf Mitarbeitenden der Fachstelle Alimente.

Die erste Auszahlung der Alimentenbevorschussung fand erfolgreich am 22. Dezember 2021 statt.



Top Resultate IV-Arbeitgeberumfrage

Arbeitgebende sind mit der IV-Stelle sehr zufrieden

Die IV-Stelle Schwyz führte im August 2022 eine Umfrage zur Qualitätsüberprüfung bezüglich der Zusammenarbeit mit Arbeitgeberinnen und Arbeitgebern durch.



RESULTATE IM ÜBERBLICK

UNSERE STÄRKEN

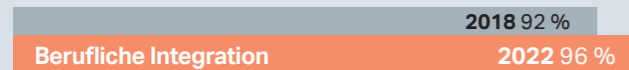
Im Allgemeinen sind wir mit der IV-Stelle Schwyz zufrieden



Wir haben Vertrauen in die IV-Stelle Schwyz



Mit der Zusammenarbeit mit der Fachperson berufliche Integration sind wir insgesamt zufrieden



Mit der Unterstützung der IV-Stelle Schwyz sind wir insgesamt zufrieden



Das Engagement in Sachen Eingliederung hatte für den Betrieb einen positiven Effekt



UNSERE CHANCEN

Dokumente, Formulare und Website der IV-Stelle sind klar verständlich



Die berufliche Integration steht bei der IV-Stelle Schwyz an oberster Stelle. Gesundheitlich beeinträchtigte Menschen sollen im ersten Arbeitsmarkt eine Chance erhalten. Damit eine Integration gelingt, braucht es nicht nur den Willen der Betroffenen und die Unterstützung der IV-Stelle, sondern auch die Bereitschaft der Wirtschaft. Denn jede Integration trägt die Unterschrift eines Arbeitgebenden.

Es ist für die IV-Stelle Schwyz deshalb zentral, Arbeitgebende zu ihrer Zufriedenheit mit der IV-Stelle Schwyz und der Zusammenarbeit zu befragen. Die Umfrage wurde nach 2010, 2014 und 2018 zum vierten Mal durchgeführt.

Sehr gute Werte in Vertrauen und Zufriedenheit

Die diesjährigen Resultate sind mehr als erfreulich. Die IV-Stelle erhält in allen Bereichen eine sehr gute Bewertung. 95% der befragten Personen gaben an, mit der IV-Stelle zufrieden zu sein und ihr zu vertrauen. Auch die Dienstleistungen der IV-Stelle sowie die Zusammenarbeit mit den Fachpersonen wurden von

den Befragten als sehr gut bewertet. Rund 95% gaben an, dass sie sich als Gesprächspartner ernst genommen fühlen und von den Fachpersonen kompetente Antworten erhalten.

Die berufliche Integration führt zu positiven Effekten

Während der Durchführung der beruflichen Eingliederungsmassnahme gaben rund 91% an, dass sie ausreichend von den IV-Fachpersonen begleitet und unterstützt werden. Auch der administrative Aufwand hielten sie für angemessen. Bei der Frage, ob das Engagement in Sachen beruflicher Integration einen positiven Effekt für den Betrieb hatte, konnte im Vergleich zur Umfrage im Jahr 2018 eine Verbesserung von fast 10% erreicht werden. Knapp 77% nehmen die Integrationsversuche positiv wahr und möchten weiterhin an der Zusammenarbeit festhalten.

Die Chancen der IV-Stelle Schwyz

Verbesserungspotential wurde vor allem bei den Merkblättern, Formularen und bei den Informationen auf der Website festgestellt. Auch aus Einzelkommentaren sind wertvolle Rückmeldungen eingegangen. Diese wurden analysiert und es konnten bereits erste Handlungsansätze definiert werden. Vor allem die Überprüfung und Überarbeitung der Broschüren, Merkblätter und des Internet-Auftritts stehen als Erstes im Vordergrund.

IV-Stelle Schwyz

IV-Kurzberatung Jugendliche

Neu bietet die IV-Stelle Schwyz zusammen mit dem BIZ Pfäffikon und BIZ Arth Goldau Kurzberatung für Jugendliche an.

Die Beratung unterstützt Jugendliche bei der Berufswahl und ihrer Erstausbildung, wenn gesundheitliche Probleme den Einstieg ins Arbeitsleben erschweren.



Was beinhaltet die IV-Kurzberatung?

Die Kurzberatung beinhaltet vor Ort ein erstes Gespräch mit einem Berufsberater oder einer Berufsberaterin der IV-Stelle Schwyz. Gemeinsam besprechen wir die Situation der Jugendlichen und zeigen nächste Schritte auf: sei es eine mögliche Berufswahl oder die Empfehlung, eine IV-Anmeldung in Betracht zu ziehen. Nach dem ersten, persönlichen Gespräch steht die IV-Stelle Schwyz bei Fragen oder für einen weiteren Austausch auch zukünftig zur Verfügung.

Ab welchem Zeitpunkt ist die IV-Kurzberatung sinnvoll?

Ab der zweiten Oberstufe lassen sich gemeinsam realistische berufliche Perspektiven erarbeiten, wenn es um Berufswahl und Lehrstellensuche geht. Selbstverständlich stehen unsere Beratungspersonen auch zu jedem anderen Zeitpunkt zur Verfügung bei Fragen zu Beruf und Gesundheit.

Für wen ist die IV-Kurzberatung?

Die IV-Kurzberatung richtet sich in erster Linie an Jugendliche und junge Erwachsene, Eltern, Lehrpersonen und weitere Interessierte, die Fragen haben zur Berufsausbildung von jungen Menschen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen. Bei genügend zeitlicher Kapazität sind auch Erwachsene mit Fragen zur eigenen beruflichen Situation herzlich willkommen.

Wann und wo finden die IV-Kurzberatungen statt?

Die Kurzberatung findet monatlich abwechselnd im BIZ Pfäffikon und BIZ Arth Goldau statt.



Die nächsten Termine finden Sie auf der Website des BIZ www.sz.ch/biz unter der Rubrik «Laufbahn».

Wie melde ich mich an?

Es benötigt keine Anmeldung.
Die Beratung ist vertraulich und anonym.

Eingliederungspreis zum siebten Mal verliehen «Chapeau» für die Victorinox AG



Arbeitgebende, die sich für die berufliche Eingliederung von Menschen mit gesundheitlichen Problemen engagieren, haben Vorbildcharakter. Sie schaffen so Anreiz für andere Unternehmen, sich ebenfalls für eine nachhaltige, soziale Wirtschaft zu engagieren. Um dieses Engagement zu honorieren, erschuf der Verein Netzwerk Arbeit Kanton Schwyz gemeinsam mit der IV-Stelle Schwyz den Eingliederungspreis «Chapeau». Der Preis wird jährlich einem Arbeitgebenden aus dem Kanton Schwyz verliehen.

Bereits seit der Gründungszeit beschäftigt die Victorinox AG Personen mit gesundheitlichen Beeinträchtigungen. Von ihrem Engagement ist das global tätige Familienunternehmen auch heute noch überzeugt: «Zum einen ist es die gesellschaftliche Verantwortung, die wir als Unternehmen haben – zum anderen ist es unsere Überzeugung, dass gelebte Hilfsbereitschaft und Integration Glück bringt», erklärt Robert Heinzer, Chief Human Resources Officer der Victorinox AG. Neben den 20 gesundheitlich beeinträchtigten Mitarbeitenden stellt die Victorinox AG Trainingsarbeitsplätze zur Verfügung, um auch weiteren, externen Personen die Möglichkeit zu geben, sich wieder im Arbeitsleben zu integrieren.

Zahlreiche erfolgreiche Integrationen

Robert Heinzer kann auf zahlreiche positive Integrationsbeispiele zurückschauen: «Eine Mitarbeiterin ist auf Gehhilfen angewiesen und kann nur sitzende Tätigkeiten erledigen. Dank der Arbeit erhält sie eine wichtige Lebensstruktur. Eine andere Person ist autistisch veranlagt. Der Mann hat bei uns eine Anlehre gemacht und

kann heute einfache Sortier- und Magazinarbeiten erledigen. Ein weiterer, jüngerer Mann kam direkt von der Schule für Menschen mit besonderen Bedürfnissen und führt nun Montagearbeiten aus.» Angelernt werden die gesundheitlich beeinträchtigten Personen jeweils – je nach Aufgaben – von der Abteilungsleitung oder der Bereichsleitung und dem HR, «am wichtigsten sind jedoch die Arbeitskolleginnen und -kollegen», ergänzt er.

Positive Integrationserfahrungen für Unternehmen

Die Erfahrungen mit der Integration von gesundheitlich beeinträchtigten Menschen sind durchwegs positiv und deren Arbeit für die Victorinox AG äusserst wertvoll. Der grösste Benefit liegt in der positiven Beeinflussung der Unternehmenskultur: Die erforderte Hilfsbereitschaft von allen Seiten trägt zu einem unterstützenden, zuvorkommenden Betriebsklima bei. Und die grösste Herausforderung? «Der Run auf die diesbezüglichen Möglichkeiten ist bei uns sehr gross. Leider können wir gar nicht so viele Arbeitsplätze anbieten, wie nötig wären», bedauert Robert Heinzer. Umso wichtiger also, dass andere Unternehmen dem Beispiel der Victorinox AG folgen.

Die Victorinox AG

Im Jahr 1884 eröffnete Karl Elsener in Ibach-Schwyz seine Messerschmiede. 1897 entwickelte er das Schweizer Offiziers- und Sportmesser, das heute bekannte Schweizer Taschenmesser. Damit legte er den Grundstein für ein global erfolgreiches und nach wie vor unabhängiges Familienunternehmen, das in der Produktion von Schweizer Taschenmessern, Haushalts- und Berufsmessern, Uhren, Reisegepäck und Parfüms weltweit eine führende Stellung einnimmt.



Weitere Infos:
Verein Netzwerk Arbeit



Erfahrungsbericht:
Victorinox AG

Nachhaltigkeit bei der Ausgleichskasse / IV-Stelle Schwyz

17 Ziele für nachhaltige Entwicklung

Im Herbst 2015 wurde von der Generalversammlung der Vereinten Nationen die Agenda 2030 verabschiedet. Sie umfasst 17 globale Ziele für eine nachhaltige Entwicklung, auch Sustainable Development Goals (SDGs) genannt. Die Ziele sollen bis 2030 von allen UNO-Mitgliedstaaten erreicht werden.

Die Ausgleichskasse / IV-Stelle Schwyz verfolgt nachhaltiges Handeln bereits seit Jahren. Insbesondere im Rahmen der Renovation und der laufenden Digitalisierung wurden verschiedene Optimierungen erreicht. Wir verstehen Nachhaltigkeit als abgestimmtes und optimales Handeln unter Berücksichtigung wirtschaftlicher, umweltbezogener und sozialer Faktoren. Gemäss den Handlungsfeldern der SDGs der UNO haben wir verschiedene Massnahmen umgesetzt:



Armut bekämpfen

Die Gesamtausgaben für die soziale Sicherheit in der Schweiz haben gemäss Bundesamt für Statistik im Jahr 2020 total 29,1% des BIP ausgemacht. Die Dienstleistungen der Ausgleichskassen und IV-Stellen stellen eine verlässliche Abwicklung sicher. Im Kanton Schwyz verlassen sich über 70'000 Leistungsempfänger jeden Monat auf eine sichere und kontinuierliche Auszahlung der Leistungen. Ausserdem zahlen wir branchenübliche Löhne gemäss den Mindeststandards des kantonalen Rechts, so dass alle Mitarbeitende fair entlohnt werden.



Bessere Ernährung und nachhaltige Landwirtschaft

In der cAHVeteria der Ausgleichskasse / IV-Stelle Schwyz werden, wenn immer möglich Früchte und andere Produkte aus lokaler und biologischer Landwirtschaft verwendet, so etwa auch vom lokalen Bäcker. Damit fördern wir eine regionale und nachhaltige Landwirtschaft und ein solches Gewerbe. Auf die Verwendung von gentechnisch veränderten Produkten wird gänzlich verzichtet.



Gesundheitliches Wohlergehen

Neben einem fein abgestuften Angebot in der cAHVeteria ist jeder Arbeitsplatz mit einem Sitz-/Stehpult ausgestattet und die Mitarbeitenden haben Zugang zu vergünstigten Fitness-Möglichkeiten. Mit separaten Velo-Parkplätzen in der Tiefgarage wird «Bike to work» gezielt gefördert. In regelmässigen Abständen wird die Ergonomie am Arbeitsplatz überprüft. Für die jährliche Grippeimpfung werden die effektiven Kosten übernommen. Bei psychischen Belastungen und Problemen steht eine externe Beratung zur Verfügung. Ausserdem stehen den Mitarbeitenden genügend Pausenmöglichkeiten zur Verfügung, um sich in Pausen zu regenerieren. Da Mitarbeitende mit schwierigen Situationen und Kundengesprächen zu tun haben können, wird gezielt auf den Bedarf von Debriefings geachtet, aber auch auf ein aktives Bedrohungsmanagement, so dass sie in schwierigen Situationen nicht alleine gelassen werden.



Hochwertige Bildung

Die Aus- und Weiterbildung der Mitarbeitenden haben für die Ausgleichs-



Geschlechtergleichheit

Die Lohngleichheit ist durch die Anwendung eines klar definierten Lohnschemas sowie eines im 2021 durchgeführten, unabhängigen Audits gewährleistet. Wir unterstützen Teilzeitarbeit weitgehend und somit neue Formen von Haus-, Familien- und Berufsarbeitsmodellen. Besonders Mitarbeitende mit Kindern profitieren davon. Das Homeoffice und das Fördern von Teilzeit- und Kleinpensen ermöglicht Frauen nach dem Mutterschaftsurlaub den schnellen Wiedereinstieg.



Sauberes Wasser und Sanitär-einrichtungen

Im Rahmen der Renovation konnte der Brunnen im Aussenbereich der cAHVeteria so erstellt werden, dass beim Betrieb auf Trinkwasser verzichtet werden kann. Durch die Wasserzuführung aus einer natürlichen Wasserquelle, des Einsatzes eines Wassertanks und sowie einem geschlossenen Wasserkreislauf muss kein Trinkwasser für den Brunnen verwendet werden.



Bezahlbare und saubere Energie

Die Wärmeerzeugung erfolgt mittels Fernwärme. Die installierte Photovol-

taikanlage (PVA) hat eine Leistung von 43.1 kWp. Die Netzeinspeisung liegt bei ca. 41'715 kWh / Jahr. Daraus resultieren vermiedene CO₂-Emissionen von 25'029 kg CO₂ / Jahr. Die übrige bezogene elektrische Energie stammt zu 100% aus lokaler Muota Wasserkraft. Im Rahmen der Renovation wurden sämtliche Beleuchtungskörper auf LED-Technik umgestellt und mit Präsenz- und Helligkeitssensoren automatisiert, um den Energieverbrauch zu reduzieren.



Menschenwürdige Arbeit und Wirtschaftswachstum

Die Ausgleichskasse / IV-Stelle Schwyz fördert durch eine aktive Aus- und Weiterbildungspolitik das Potenzial der Mitarbeitenden und unterstützt deren Entwicklung. Die interne Übernahme einer neuen Aufgabe fördert zudem die ganzheitliche Sicht auf alle Sozialversicherungszweige. An Kadertagen werden gezielt Führungsthemen bearbeitet, um Verbesserungen zu erzielen. Weiter hat die Ausgleichskasse / IV-Stelle Schwyz die Anzahl Ausbildungsplätze verdoppelt und beschäftigt heute 12 Lernende. Ausserdem werden regelmässig Integrationsarbeitsplätze zur Verfügung gestellt, um Menschen nach Krankheit oder Unfall den Wiedereinstieg in die Arbeitswelt zu ermöglichen.



Industrie, Innovation und Infrastruktur

Die Ausgleichskasse / IV-Stelle Schwyz hat im Rahmen der Renovation 2019 – 2021 auf ökonomische und ökologische Lösungen im Bereich Heizung, Lüftung, Kühlung und Beleuchtung gesetzt und, sofern dies submissionstechnisch möglich war, auf eine regionale Beschaffung gesetzt, um Transportdistanzen zu minimieren. Bei neuen Informatiksystemen werden innovative und voll-digitale Systeme bevorzugt, so dass mittel- bis langfristig sowohl der Verbrauch der elektrischen Energie wie auch von Papier und Toner markant reduziert werden.



Weniger Ungleichheiten

Wir beachten das Diskriminierungsverbot und fördern die Chancengleichheit aller Menschen unabhängig des Geschlechts, Rasse, Hautfarbe, Sprache, Religion, politischen oder sonstigen Anschauung, nationalen oder sozialen Herkunft, Zugehörigkeit zu einer nationalen Minderheit, Vermögens, Geburt oder eines anderen Status. Die Ausgleichskasse / IV-Stelle Schwyz bietet Personen mit Leistungs- oder Erwerbsminderung regelmässig interne Beschäftigungsmöglichkeiten in Form von Schonarbeitsplätzen wie auch von Arbeitsversuchen an. Im Rahmen der Renovation wurde der barrierefreie resp. schwellenlose

Zugang konsequent umgesetzt und somit das Behindertengleichstellungsgesetz konsequent eingehalten. Mitarbeitende können sich mit persönlichen, gesundheitlichen, finanziellen und den Arbeitsplatz betreffenden Fragen und Anliegen an die betriebsunabhängige Beratungsstelle Movis wenden.



Nachhaltige Städte und Gemeinden

Mit unseren nachhaltigen Zielen und Handeln nehmen wir nicht nur Rücksicht auf unsere Umwelt, sondern leisten auch einen Beitrag zur Nachhaltigkeit der Gemeinde Schwyz.



Nachhaltiger Konsum und Produktion

Im Rahmen der Renovationsarbeiten konnte eine moderne Abfalltrennungs- und Entsorgungstation realisiert werden. Wir trennen Karton, Altpapier, Papierakten, PET, Glas, Metall, Plastik, Batterien, Bio-Abfall und Kehricht konsequent. Bei Frischprodukten verzichten wir auf Verpackungsmaterialien und selbst beim Kaffee setzen wir auf einen regionalen Röster.



Massnahmen zum Klimaschutz

Die Wärmeerzeugung mittels Fernwärme, die Erzeugung der elektrischen Energie mittels der eigenen Photovoltaikanlage sowie der Zukauf von elektrischer Energie aus 100% regionaler Muota-Wasserkraft sind die wichtigsten Beiträge zum Klimaschutz. Zur Erreichung des Labels von ClimatePartner haben wir uns zur kontinuierlichen Verbesserung und für die Umsetzung von Klimaschutzmassnahmen verpflichtet, insbesondere auch durch interne Innovationsprozesse und -workshops, in denen wir unsere eigenen Arbeitsweisen und Arbeitsmittel mehrmals jährlich hinterfragen.



Leben unter Wasser

Zum Schutz sämtlicher Lebewesen unter Wasser, insbesondere in den Meeren, hat sich die Ausgleichskasse / IV-Stelle Schwyz entschlossen, auf das Angebot von Gerichten aus Fisch, Krabben, Meeressäuern und Meeressüßlingen sowie anderen unter Wasserlebewesen und -pflanzen in der cAHVeteria gänzlich zu verzichten. Ausserdem werden regionale Produkte und Früchte angeboten, was im Vergleich zu exotischen Früchten Nitrat- und Pestizideinträge in den Meeres- und Mündungsregionen reduzieren soll.



Leben an Land

Die Ausgleichskasse / IV-Stelle setzt sich für Biodiversität, Artenvielfalt sowie den Schutz und Erhalt der Wälder ein. Das Dach des Bürogebäudes wurde zum begrünten Dachgarten umgestaltet und die Umgebung wurde mit ausschliesslich lokalen Pflanzen und Sträuchern bepflanzt. Insekten und Vögel werden durch die Pflanzenwahl, Wasserversorgung und durch Insektenhotels und Totholz gezielt gefördert. Die Stiftung Natur&Wirtschaft hat die Naturfläche auf unserem Areal mit ihrem Zertifikat ausgezeichnet. Im Oktober 2022 wurde das Areal und der Dachgarten ebenfalls mit dem Zertifikat «Naturparadies» von Pro Natura ausgezeichnet.



Friedliche und inklusive Gesellschaften und Rechtsstaatlichkeit

Die Ausgleichskasse / IV-Stelle Schwyz bearbeitet und entscheidet sämtliche Anträge rein bedarfsorientiert, inklusiv, partizipatorisch und repräsentativ. Die einzelnen Gesetzesgrundlagen im Sozialversicherungswesen definieren in allen Bereichen und Einzelfällen den Zugang zur Justiz mittels Einsprachen, dies mit weitgehenden kostenfreien Möglichkeiten, damit alle Bürger gleichen Zugang zum Rechtssystem haben. Wir bekämpfen Korruption und Bestechung in all ihren Formen mit dem Ziel einer leistungsfähigen, gerechten und transparenten Institution auf allen Ebenen. Die Rechenschaftsregeln sowie externe Audits und Revisionen gewährleisten volle Transparenz in allen Arbeitsbereichen. Überdies werden Aufträge strikt nach den Regeln des öffentlichen Beschaffungswesens vergeben und daraufhin überprüft.



Partnerschaften

Die Ausgleichskasse / IV-Stelle Schwyz ist unter anderem in der Konferenz der Kantonalen Ausgleichskassen (KKAK) sowie dem Verein eAHV/IV vertreten. Damit ist ein steter fachlicher Austausch sichergestellt. Innerhalb des Kantons Schwyz nimmt der Verein Netzwerk Arbeit eine wichtige Rolle in der beruflichen Wiedereingliederung wahr.



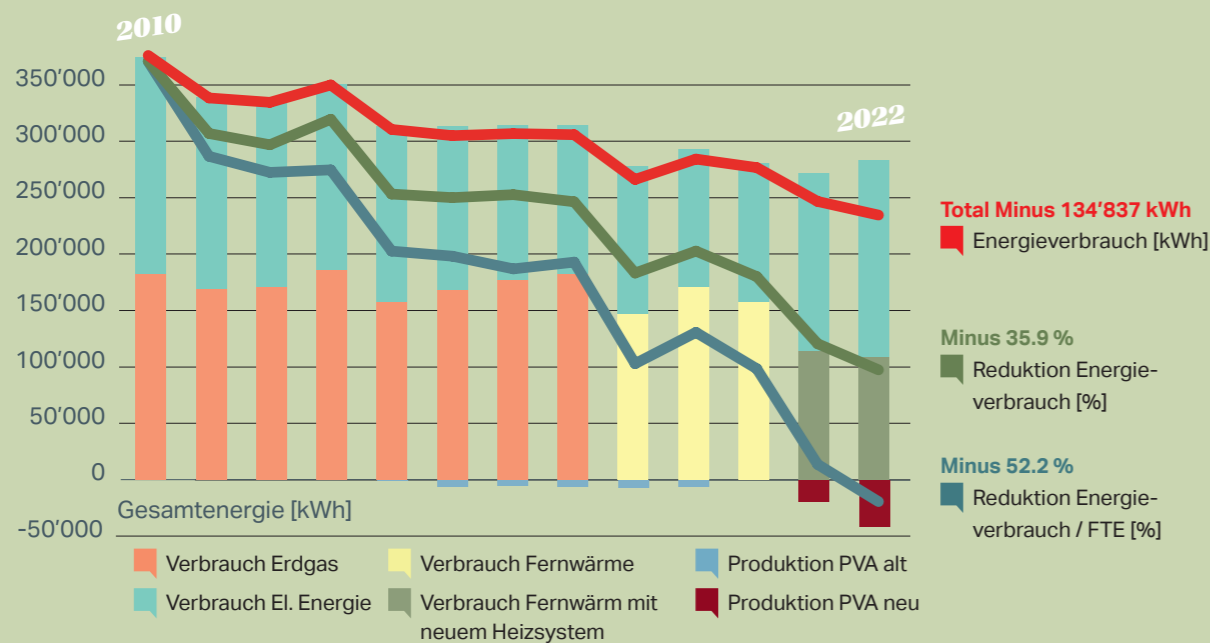
35 % weniger Energieverbrauch

2010 lag unser Gesamtenergieverbrauch bei 375'068 kWh. In den vergangenen Jahren konnten wir unseren Verbrauch stetig reduzieren und verzeichnen aktuell einen Gesamtenergieverbrauch von 240'231 kWh – ein Minus von 35.9%

Energie ist knapp. Verschwenden wir sie nicht!

Es wird davon ausgegangen, dass es im Winter 2022 mit grosser Wahrscheinlichkeit zu einer Verknappung elektrischer Energie kommen wird. Wir warteten keine Einschränkungen seitens Bund, Kanton oder Energieversorger ab, sondern setzten ab August 2022 erste Reduktionsmassnahmen umgehend um.

GESAMTENERGIEERZEUGUNG- UND VERBRAUCH
2010 – 2022 in kWh



- PC nach Arbeitsschluss herunterfahren** anstatt Stand-by
 - Bildschirm-Helligkeit auf 75 % reduzieren**
 - Reduktion auf eine aktive Kaffeemaschine**
 - Licht löschen**
Nachlaufzeit wird von 15 auf 5 Min. verkürzt.
 - Helligkeit hinterleuchteter Bilder reduzieren**
 - Interne Schiebetüren**
Bleiben neu permanent geöffnet
 - Radiatoren freihalten**
 - Raumtemperatur senken**
 - Thermostatventil montieren**
 - Glace-Gefriertruhe leeren und ausschalten**
 - Keine akustische Beschallung im EG**
 - Brunnen cAHVeteria**
Bereits ab August in den Wintermodus.
 - Waschmaschine und Tumbler**
Weniger Waschgänge, Waschgänge im Sparmodus
 - Betriebszeiten Begleitheizung für Warmwasser reduzieren.**
- Freiwilliger Tipp an alle Mitarbeitenden:
«Treppe anstatt Lift benutzen»

24 % weniger Stromverbrauch

Aufgrund der umgesetzten Reduktionsmassnahmen konnte der Verbrauch elektrischer Energie von 44'070 kWh im Q4 / 2021 auf 33'397 kWh im Q4 / 2022 reduziert werden. Das sind -24.2 %.

Thermischer Energiebezug

Bis 2017 wurde die Heizung mit Erdgas betrieben. Von 2010 bis 2017 lag der mittlere thermische Energieverbrauch bei 174'231 kWh/Jahr. Mit der Umstellung auf Fernwärme im Jahr 2018 und einem neuen Heizsystem im Jahr 2020 konnte dieser Wert um 37.7% gesenkt werden und lag 2022 bei 108'486 kWh.

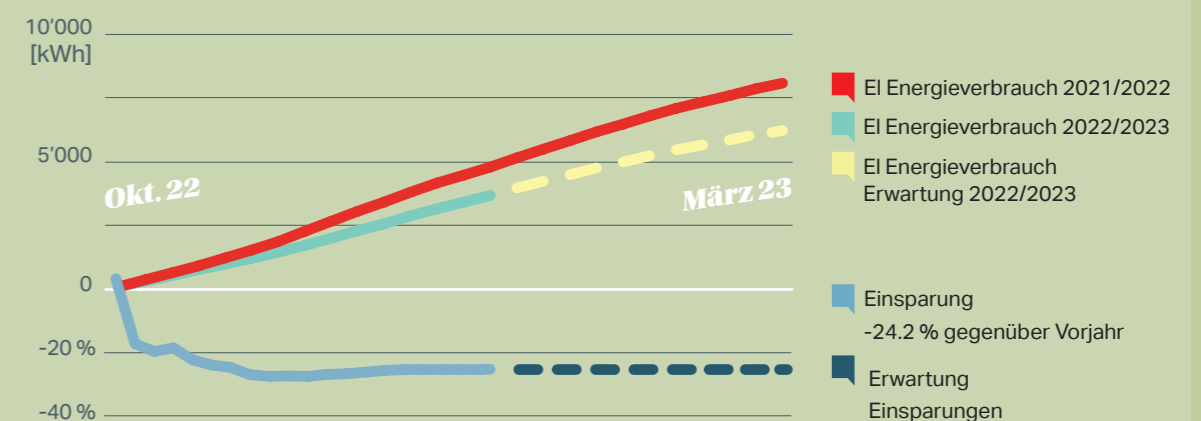
Elektrischer Energiebezug

Im Jahr 2010 wurden 193'023 kWh an elektrischer Energie bezogen. Dank der eigenen Produktion mittels der Photovoltaikanlage und den laufend umgesetzten Massnahmen wie z. B. Umstellung auf 100% regionale Wasserkraft (Siehe S. 19), reduziert sich der Bezug im Jahr 2022 auf 131'745 kWh. Ein Minus von 31.75%.

Gesamtenergiebilanz

Betrachtet man den Gesamtenergieverbrauch pro Vollzeit-Äquivalent (FTE), kann festgestellt werden, dass sich dieser von 3'987 kWh pro FTE im Jahr 2010 auf nun 1'915 kWh pro FTE im 2022 reduziert hat. Dies entspricht eine Reduktion von 52.2%, respektive einer Halbierung des Energieverbrauchs.

ELEKTRISCHER ENERGIEVERBRAUCH Winter 2022/2023 vs 2021/2022



Null CO₂ wir sind klimaneutral!

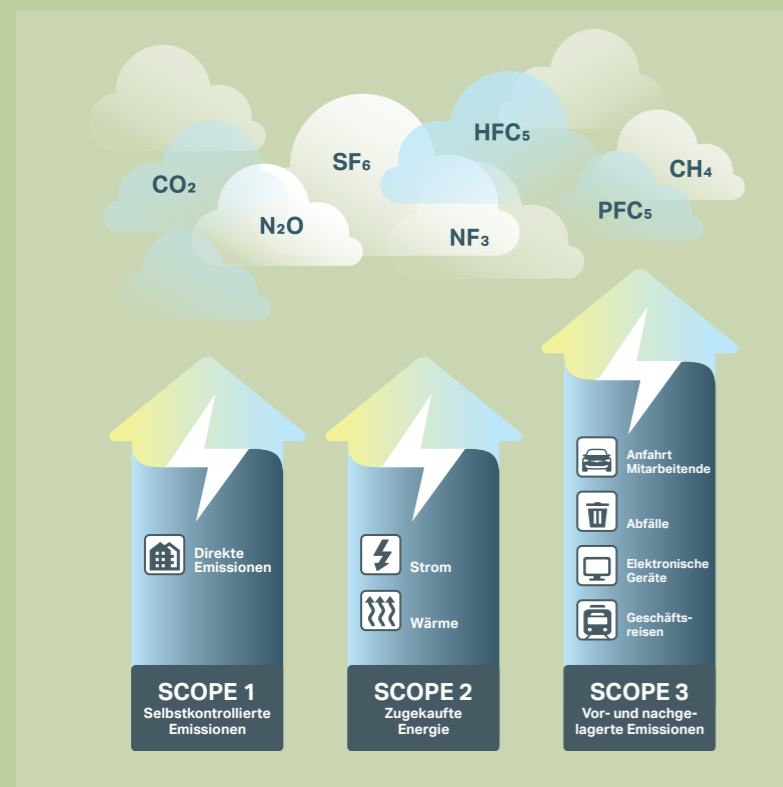
Seit Oktober 2022 ist die Ausgleichskasse / IV-Stelle Schwyz klimaneutral. Zusammen mit ClimatePartner haben wir unseren CO₂-Fussabdruck berechnet und die Treibhausgasemissionen unseres Unternehmens ermittelt. Mit unserem Plan zur Reduzierung und dem Ausgleich der Restemissionen durch Unterstützung eines Schweizer Klimaschutzprojekts, beträgt unser Fussabdruck nun 0 CO₂. Einer unserer Beiträge zum Klimaschutz.

Klimaneutral werden – so lautete unser ökologisches Ziel für das Jahr 2022. Im Februar 2022 nahmen wir deshalb mit dem Unternehmen ClimatePartner Kontakt auf. ClimatePartner unterstützt seit 15 Jahren über 6'000 Firmen auf dem Weg zur Klimaneutralität, in dem sie den gesamten CO₂-Fussabdruck des Unternehmens misst. Dafür haben sie eigens eine Software entwickelt, die sich am Greenhouse Gas Protocol orientiert und die Emissionsquellen nach drei Scopes berechnet:

Die Berechnung von ClimatePartner zeigte uns sowohl die einzelnen Emissionsquellen wie auch die Hotspots – in welchem Bereich die meisten Emissionen entstehen – auf. Anschliessend konnten wir unsere Reduktionsmassnahmen und -ziele definieren. Mit unseren Massnahmen wie z. B. Reduktion Stromverbrauch, regionale und saisonale Verpflegungsangebote, Minimierung der Anfahrten der Mitarbeitenden usw., konnten wir unsere Emissionen kontinuierlich abbauen. Um die restlichen Ausstösse auszugleichen, unterstützen wir ein Schweizer Waldschutzprojekt.

Seit Oktober 2022 tragen wir nun stolz das Label «klimaneutral» von ClimatePartner. Dieses Label steht für Transparenz und garantiert die Nachvollziehbarkeit von Klimaschutzmassnahmen. Der durch das Label zertifizierte Ausgleichsprozess wird jedes Jahr von TÜV Austria – einem unabhängigen Prüf-, Inspektions- und Zertifizierungs-Unternehmen – überprüft.

ClimatePartner



Gemeinsam für die Energieversorgung

Die Energiespar-Alliance des Bundes vereint Organisationen, welche die Bemühungen für die Versorgungssicherheit im Winter unterstützen, indem sie freiwillig Massnahmen ergreifen, um Energie effizienter und sparsamer zu nutzen.

Seit Herbst 2022 sind wir eines der über 340 Mitglieder und tragen dazu bei, dass die Energieversorgung so lange wie möglich sichergestellt ist. Das gemeinsame Ziel ist, dass keine Abschaltungen notwendig werden, und dass es so weit wie möglich keine neuen Energie-Vorschriften benötigt.



Energiespar-Alliance

100 % regionale Wasserkraft

Seit Juli 2022 beziehen wir das Stromprodukt Muota pur. Das sind 100 % Wasserkraft der Muota und somit regional produzierter und erneuerbarer Strom. Wir setzen uns für Schwyz und die Umwelt ein!



ZERTIFIKAT:
«Muota pur Strom»

Pro Natura

Für die naturnahe Gestaltung des Firmenareals und Dachgartens fördern wir auf 1'638 Quadratmetern die Biodiversität und bieten einheimischen Wildpflanzen und Tieren ein Zuhause. Dafür verleiht uns Pro Natura das Zertifikat «Naturparadies».

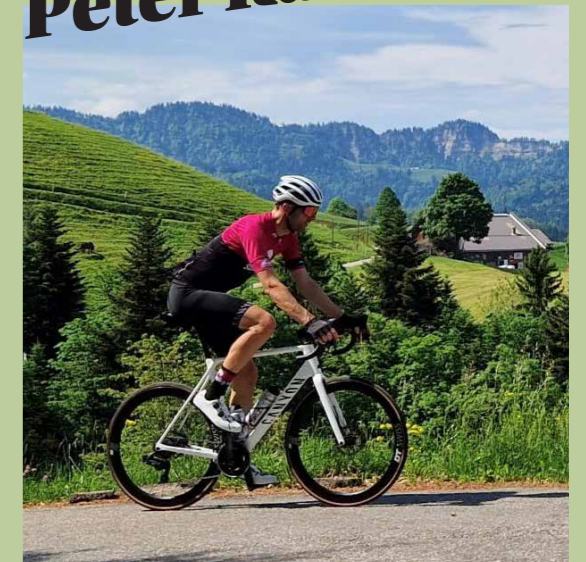
Bereits im September 2021 wurde dem Areal für die naturnahe Planung und Umgebungsgestaltung das Label der Stiftung Natur & Wirtschaft verliehen. Die Stiftung Natur & Wirtschaft fördert die naturnahe Planung und Gestaltung von Firmenarealen, Wohnsiedlungen, Schulanlagen, Kiesabbaustellen und Privatgärten. Sie zeichnet vorbildliche Areale mit einem national anerkannten Label aus und unterstützt Interessierte bei der Planung und Realisierung ihres Areals.



ZERTIFIKAT:
«Naturparadies von Pro Natura»

Beitrag unserer Mitarbeitenden

Drei Fragen an Peter Kälin*



Wie oft bist du mit dem Fahrrad von Einsiedeln nach Schwyz zur Arbeit gestrampelt?

Dieses Jahr 44 Mal. Das Ziel von 50 Mal erreiche ich im 2023.

Wie viele km hast du zurückgelegt?

Ungefähr 3'000 km und 50'000 Höhenmeter.

Was motiviert dich zu dieser sportlichen Leistung?

Fahrrad fahren macht Spass – ist Hobby und Training zugleich. Zusätzlich leiste ich einen Beitrag für die Umwelt.

* Peter Kälin, Leiter DMC (Document Management Centre) Seit 2021 bei der Ausgleichskasse / IV-Stelle Schwyz.

Finanzierung AHV gesichert

Die 5 wichtigsten Fragen zur AHV 21

Die Reform zur Stabilisierung der AHV (AHV 21) wurde an der Volksabstimmung vom 25. September 2022 angenommen. Das Referenzalter von Frauen und Männern wird auf 65 Jahren vereinheitlicht, der Altersrücktritt flexibilisiert und die Mehrwertsteuer leicht erhöht. Damit ist die Finanzierung der AHV bis 2030 gesichert.

Wann tritt die Reform AHV 21 in Kraft?

Die Reform AHV 21 tritt voraussichtlich am 1. Januar 2024 in Kraft.

Wie wird das Frauenrentenalter erhöht?

Das Referenzalter (Rentenalter) der Frauen wird schrittweise um jeweils drei Monate / Jahr erhöht. Die Erhöhung beginnt ein Jahr nach Inkrafttreten der Reform. Kann die Reform wie geplant im Jahr 2024 in Kraft gesetzt werden, sind die Frauen mit Jahrgang 1960 nicht von der Erhöhung betroffen. Anschliessend steigt das Referenzalter wie folgt:

| Im Jahr | Referenzalter der Frauen | Betrifft Jahrgänge |
|---------|---------------------------|--------------------|
| 2024 | 64 Jahre (keine Erhöhung) | 1960 |
| 2025 | 64 Jahre + 3 Monate | 1961 |
| 2026 | 64 Jahre + 6 Monate | 1962 |
| 2027 | 64 Jahre + 9 Monate | 1963 |
| 2028 | 65 Jahre | 1964 |

Ab 2028 gilt für Frauen und Männer ein einheitliches Referenzalter von 65 Jahren.

Was versteht man unter einem Rentenzuschlag?

Anrecht auf den Rentenzuschlag haben nur Frauen der Übergangsgeneration, die ihre Altersrente erst ab dem Referenzalter beziehen. Der Rentenzuschlag ist ein fixer Betrag, der monatlich und lebenslang zur AHV-Rente ausbezahlt wird. Er hängt vom durchschnittlichen Jahreseinkommen, Geburtsjahr und der Beitragsdauer ab.

Was sind die Ausgleichsmassnahmen für die Frauen in der Übergangsgeneration?

Um die Erhöhung des Referenzalters für Frauen der Übergangsgeneration abzufedern, sind zwei Ausgleichsmassnahmen vorgesehen:

1. Für Frauen, die ihre Altersrente ab Referenzalter beziehen:
Ein lebenslanger Zuschlag auf der AHV-Rente
2. Für Frauen, die ihre Altersrente vorbezahlen:
Tiefere Kürzungssätze.

Was sind die vorteilhafteren Kürzungssätze für den Rentenvorbezug?

Frauen der Übergangsgeneration haben die Möglichkeit, ihre Rente schon ab 62 Jahren zu beziehen. Für diese Frauen wird die AHV-Rente weniger stark gekürzt, abgestuft nach Einkommenshöhe und Jahrgang.

Frauen der Jahrgänge 1961 und 1962 können ihre AHV-Altersrente je nach Vorbezugsdauer schon im Jahr 2023 oder 2024 vorbezahlen. Sie profitieren grundsätzlich erst ab 2025 vom tieferen Kürzungssatz für die Übergangsgeneration. Bis dahin gelten für diese Frauen die aktuellen Sätze von 6.8% (ein Jahr Vorbezug), resp. 13.6% (zwei Jahre Vorbezug).

Die individuellen Beratungen unserer Kundinnen und Kunden werden nach Veröffentlichung der Verordnungen, Weisungen und Wegleitungen des Bundes durchgeführt. Erste Informationen können der Website Bundesamt für Sozialversicherung BSV entnommen werden.

Wir informieren die Schwyzer Bevölkerung fortlaufend.



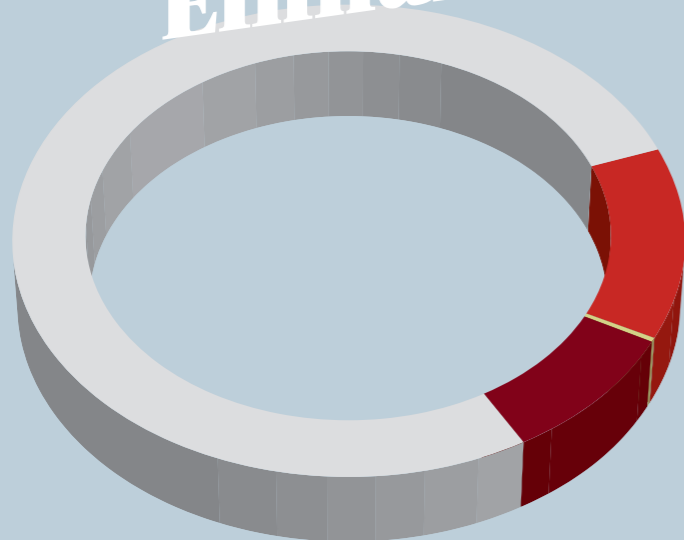
2022 Kennzahlen

568 Millionen
Versicherungsbeiträge

794 Millionen
Versicherungsleistungen

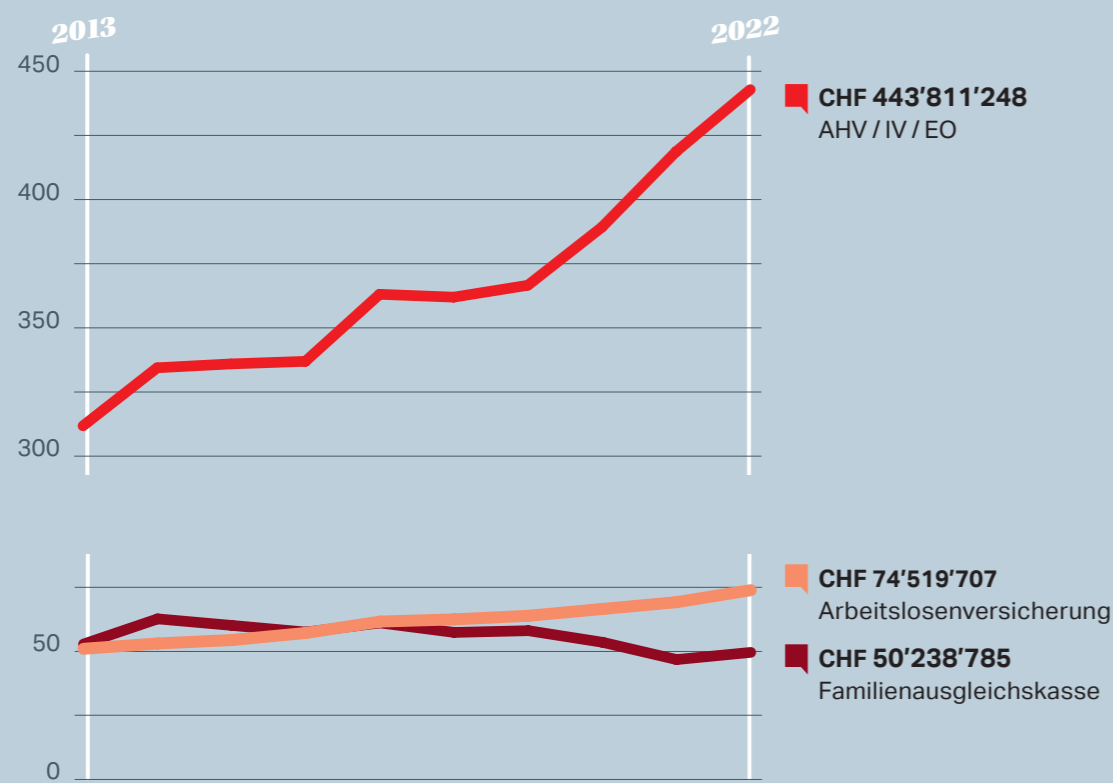
1362 Millionen
Gesamtvolumen

568 über Millionen Einnahmen



- CHF 443'811'248**
Beiträge AHV / IV / EO
 - CHF 74'519'707**
Beiträge Arbeitslosenversicherung
 - CHF 229'365**
Beiträge Familienzulagen Landwirtschaft
 - CHF 50'238'785**
Beiträge Familienzulagen
- Total Beitragsvolumen 2022**
CHF 568'799'105

ENTWICKLUNG DER BEITRAGSEINNAHMEN



STRAFFER BEITRAGSBEZUG

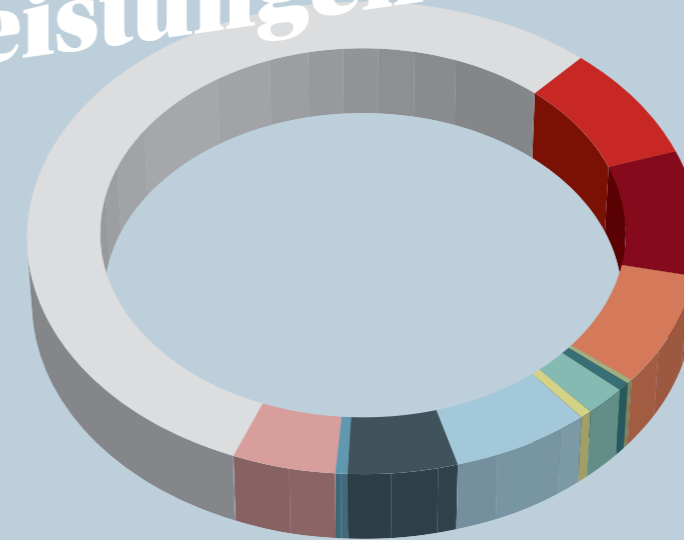
Die Ausgleichskassen sind bekannt für ihren konsequenten Beitragsbezug. Die allermeisten Unternehmen kommen ihren Verpflichtungen gegenüber ihren Angestellten und den Sozialwerken pünktlich nach. Dafür gebührt ihnen Dank!

Bei der Ausgleichskasse Schwyz waren Ende 2022 33'347 Mitglieder erfasst. Arbeitgeber, Selbstständigerwerbende und Nichterwerbstätige bilden die wichtigsten Gruppen von Beitragspflichtigen. Die Beitragsbemessung erfolgt nach unterschiedlichen Grundlagen. Je nach Betriebsgrösse und Beitrags-

statut bezahlen sie die Sozialversicherungsbeiträge monatlich, quartalsweise oder nur einmal im Jahr.

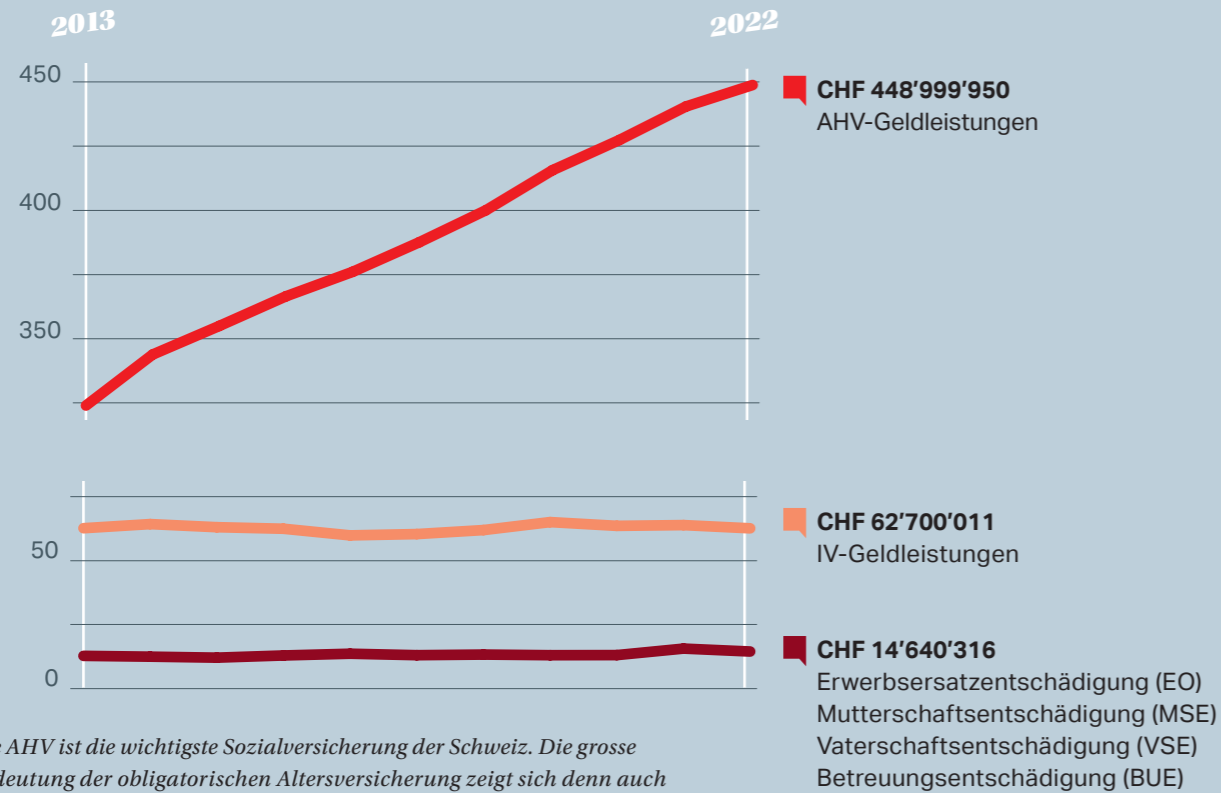
Für den Beitragsbezug von über 568 Millionen Franken waren 9'953 Mahnungen und 2'655 Betreibungen notwendig. Die Ausgleichskasse Schwyz musste sich an 42 eröffneten Konkursen beteiligen, bei denen sie ihre Forderung geltend machte. Sofern die Sozialwerke trotzdem zu Schaden kommen, müssen die Verantwortlichen im Verwaltungsrat und in der Geschäftsführung mit einer Schadenersatzverfügung rechnen. 2022 gab es 55 solcher Fälle.

794 über Millionen Leistungen ausbezahlt



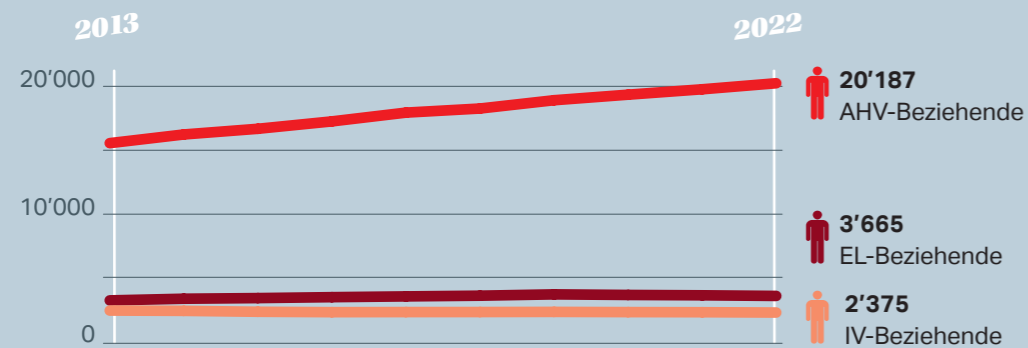
- CHF 62'700'011**
IV-Geldleistungen
 - CHF 70'264'192**
Prämienvverbilligungen
 - CHF 59'360'864**
Ergänzungsleistungen
 - CHF 134'264**
Überbrückungsleistungen
 - CHF 2'556'549**
Familienzulagen Landwirtschaft
 - CHF 14'640'316**
Erwerbsersatz / Mutterschaftsentschädigung VSE / BUE
 - CHF 2'164'612**
Corona Erwerbsersatzentschädigung
 - CHF 448'999'950**
AHV-Geldleistungen
 - CHF 39'825'917**
Pflegefinanzierung
 - CHF 39'956'013**
AHV/IV-Sachleistungen
 - CHF 53'110'997**
Familienzulagen ausserhalb der Landwirtschaft
 - CHF 1'011'784**
Fachstelle Alimente
- Total CHF 794'725'469**

Unsere Hauptaufgaben: AHV / IV / EO / MSE / VSE / BUE

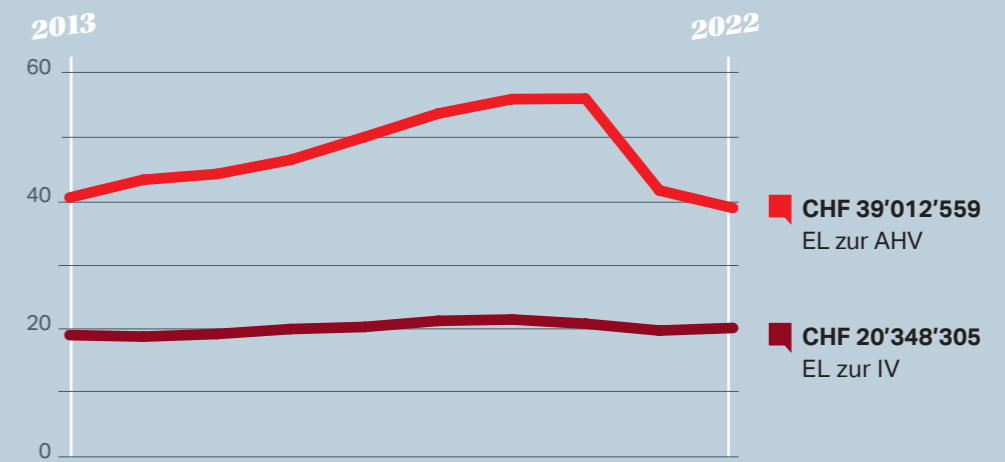


Die AHV ist die wichtigste Sozialversicherung der Schweiz. Die grosse Bedeutung der obligatorischen Altersversicherung zeigt sich denn auch anhand der Zahlen der Ausgleichskasse Schwyz. Mehr als die Hälfte des gesamten Leistungsvolumens machen die Rentenzahlungen für die AHV aus.

STEIGENDE ANZAHL AHV-BEZIEHENDE

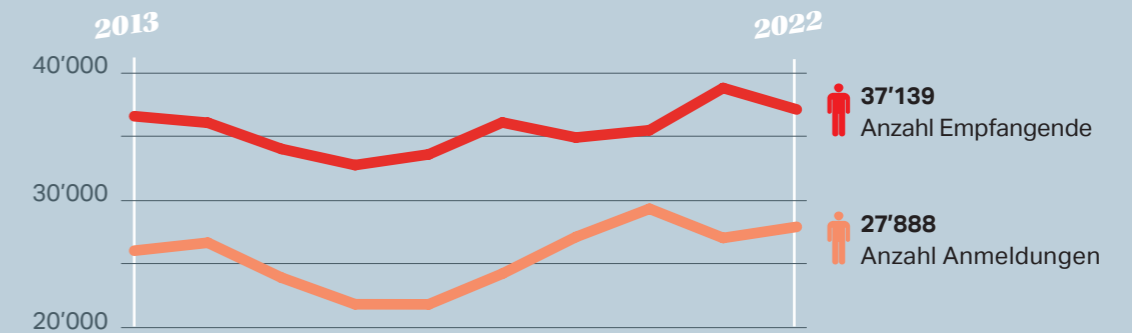


ERGÄNZUNGSLEISTUNGEN (EL): BEDARFSGERECHTE ZUSCHÜSSE



Die Ergänzungsleistungen zur AHV und IV sind als Bedarfsleistungen konzipiert. Sie sollen den Existenzbedarf der Rentnerinnen und Rentner decken und Armut verhindern. Insgesamt wurden 2022 Leistungen von 59'360'864 Franken ausgerichtet, im Vorjahr waren es 61'683'716 Franken. Die Ergänzungsleistungen werden aus Steuergeldern des Bundes (32.13%) und die nach Abzug des Bundesbeitrages verbleibenden jährlichen Aufwendungen (neu seit 2021 einzig) vom Kanton (67.87%) mitfinanziert.

Individuelle Prämienverbilligung (IPV)



Die individuelle Prämienverbilligung (IPV) in der Krankenversicherung hilft Menschen in bescheidenen wirtschaftlichen Verhältnissen, die Kopfprämien der Krankenkassen zu finanzieren. Die Verbilligung ergibt sich aus einer Vergleichsrechnung zwischen der Prämienlast und der wirtschaftlichen Leistungsfähigkeit gemäss den aktuellsten Steuerzahlen. Seit dem 1. Januar 2014 erfolgt die Auszahlung der IPV immer direkt an die Krankenkassen. Der Datenaustausch mit den 37 Krankenversicherern funktioniert einwandfrei. Die Ausgaben von 70'264'192 Franken (2021: 75'108'795 Franken) trägt der Bund zu 75.40%, der Kanton zu 14.76% und die Gemeinden zu 9.84% über Steuergelder.

KVG-OBLIGATORIUM

Obligatoriumskontrolle

Seit 1996 ist die Krankenversicherung in der Schweiz obligatorisch. Die Ausgleichskasse Schwyz führt die Obligatoriumskontrolle zusammen mit den Einwohnerämtern der Gemeinden durch und ist für die Prüfung von Befreiungsgesuchen zuständig. Im Jahr 2022 wurden 267 Befreiungsgesuche eingereicht. Davon konnten 222 bewilligt werden.

Kostenübernahme bei ausstehenden Prämien

Seit dem 1. Januar 2012 müssen die Gemeinden die ausstehenden Krankenkassenprämien und Kostenbeteiligungen nach dem Vorliegen eines Verlustscheines zu 85 % übernehmen. Die Finanzierung erfolgt durch die Gemeinden, entsprechend der effektiv ausgestellten Verlustscheine für ihre Gemeindeeinwohner. Insgesamt konnten Forderungen von 3'256'822 Franken anerkannt werden. Davon wurden den Krankenkassen 2'489'546 Franken überwiesen.

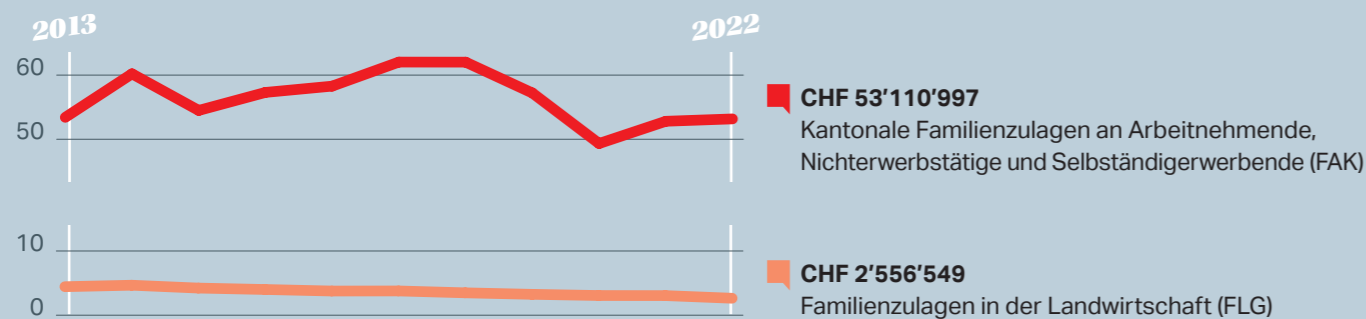
PFLEGEFINANZIERUNG (PF)

Entlastung der pflegebedürftigen Personen

Mit der Neuordnung der Pflegefinanzierung wurde die Finanzierung der Pflegekosten bei stationärem Heimaufenthalt ab dem 1. Januar 2011 neu geregelt. Nebst dem Pflegebeitrag der Krankenkasse und der beschränkten Eigenbeteiligung der pflegebedürftigen Person trägt die öffentliche Hand die Restfinanzierung. Die Durchführung der Pflegefinanzierung bei Heimaufenthalt obliegt der

Ausgleichskasse Schwyz. Finanziert werden die Leistungen durch die Gemeinden. Der Kanton Schwyz bietet in 32 Pflegeinstitutionen 2'013 Pflegeplätze an. 1'024 Personen haben sich neu für die Pflegefinanzierung angemeldet. Insgesamt konnten 19'453 Auszahlungen mit einer Gesamtsumme von 39'825'917 Franken vorgenommen werden. Im Jahr 2022 haben 2'341 pflegebedürftige Personen Leistungen im Rahmen der Restfinanzierung der Pflegekosten bezogen.

FAK + FLG: **über 57 Millionen** Familienzulagen



Am 1. Januar 2009 trat das nationale Rahmengesetz über die Familienzulagen in Kraft. Es vereinheitlicht die Anspruchsregelungen und setzt minimale Zulagen fest. Den Kantonen steht es frei, zusätzliche Leistungen zu ermöglichen. So gibt es im Kanton Schwyz auch eine Geburtszulage von 1'000 Franken pro Kind. Daneben bleiben die Bundesregelungen für die Landwirtschaft bestehen. Seit dem 1. Januar 2013 sind auch Selbständigerwerbende obligatorisch der Familienzulagenordnung unterstellt. Die Leistungen der im Kanton Schwyz tätigen privaten Familienausgleichskassen sind hier nicht enthalten.

OBERSTES ZIEL: INTEGRATION

Die verstärkte berufliche Integration war bereits eine der Hauptzielsetzungen der 5. IV-Revision im Jahr 2008. Auch mit der IV-Revision 6a wurde der Vorsatz «Eingliederung vor Rente» noch weiter verstärkt. Der IV-Stelle Schwyz stehen geeignete Instrumente zur Verfügung um zu verhindern, dass Personen aus dem Arbeitsprozess ausscheiden oder wieder integriert werden können.

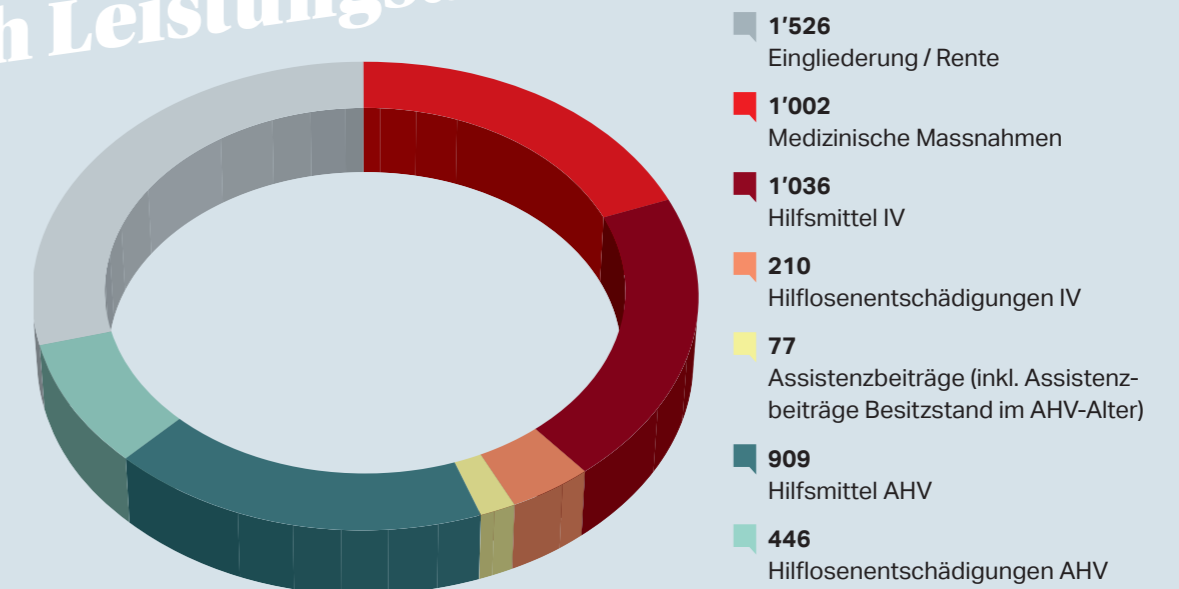
Die Fachpersonen der IV-Stelle engagieren sich mit massgeschneiderten Versicherungsleistungen für die Integration von Menschen mit gesundheitlichen Einschränkungen. Zusammen mit den betroffenen Personen, mit Arbeitgebern und Ärzten setzt sich die IV-Stelle Schwyz täglich für das Ziel «Eingliederung vor Rente» ein.

GESUCHE

Im Jahr 2022 sind 5'206 Gesuche eingegangen. Davon waren 3'851 IV-Gesuche und 1'355 AHV-Gesuche. Zusätzlich gingen 172 Früherfassungsmeldungen ein. Im Rahmen der Frühintervention (FI) kann die IV-Stelle unmittelbar nach einer Meldung oder Anmeldung aktiv werden. Ziel der Frühintervention

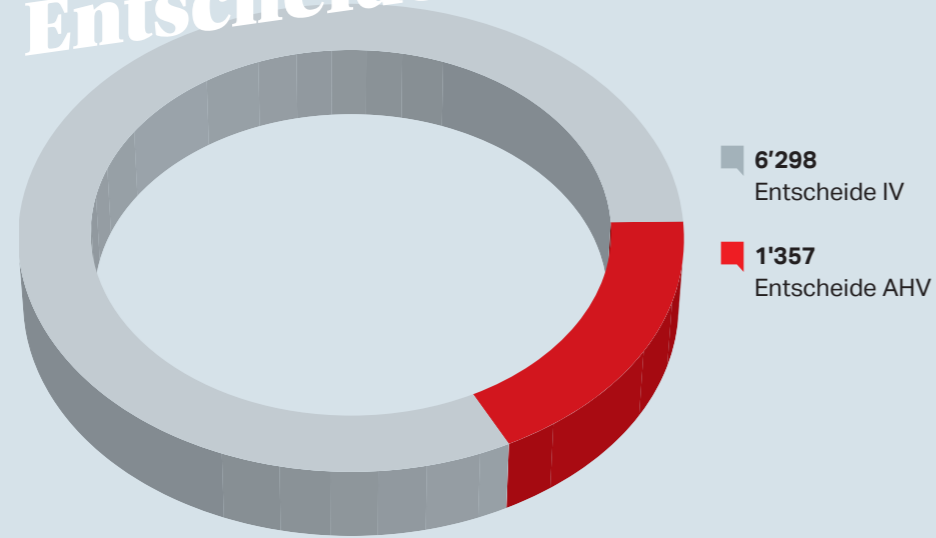
ist es, durch schnelles und unkompliziertes Handeln eine Invalidität zu verhindern. Die Massnahmen sind vor allem auf den Erhalt des Arbeitsplatzes ausgerichtet. Aufgrund von Meldungen führten die Mitarbeitenden der IV-Stelle Schwyz im Jahr 2022 661 persönliche Gespräche mit den betroffenen Personen.

Gesuche nach Leistungsart



«Keine Leistung ohne Anmeldung» gilt auch bei der IV-Stelle. Neben den IV-Anmeldungen bearbeitet sie auch die Anmeldungen für Hilflosenentschädigungen (HE) der AHV sowie für Hilfsmittel (HM) der AHV.

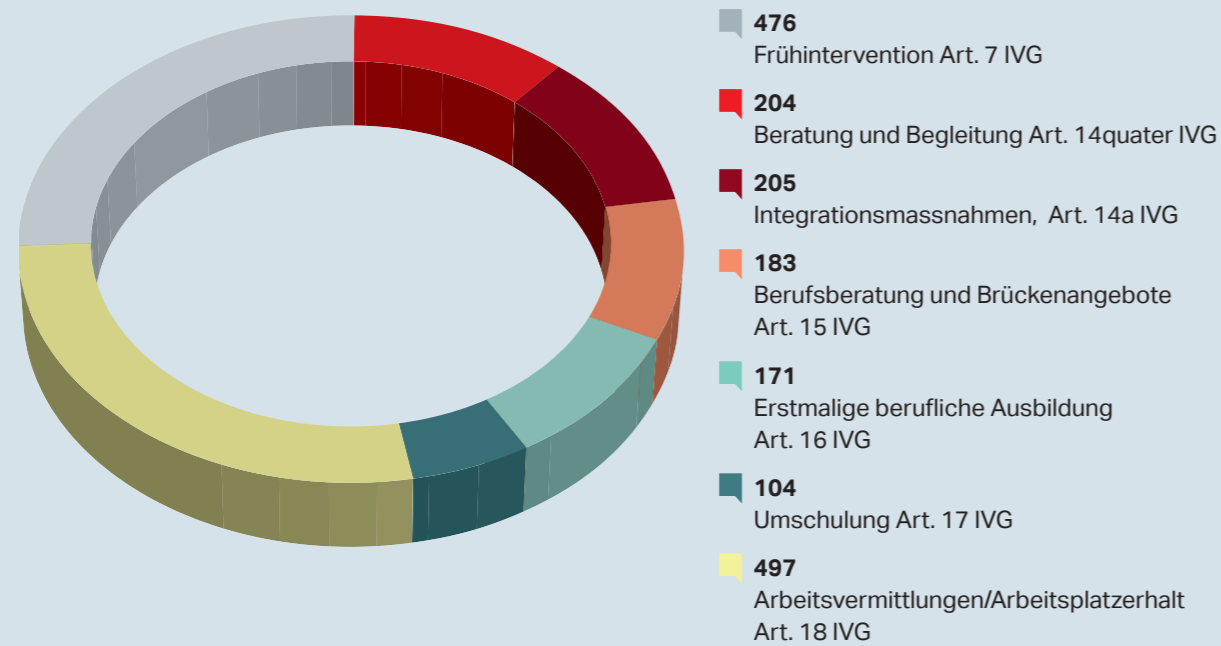
Entscheide



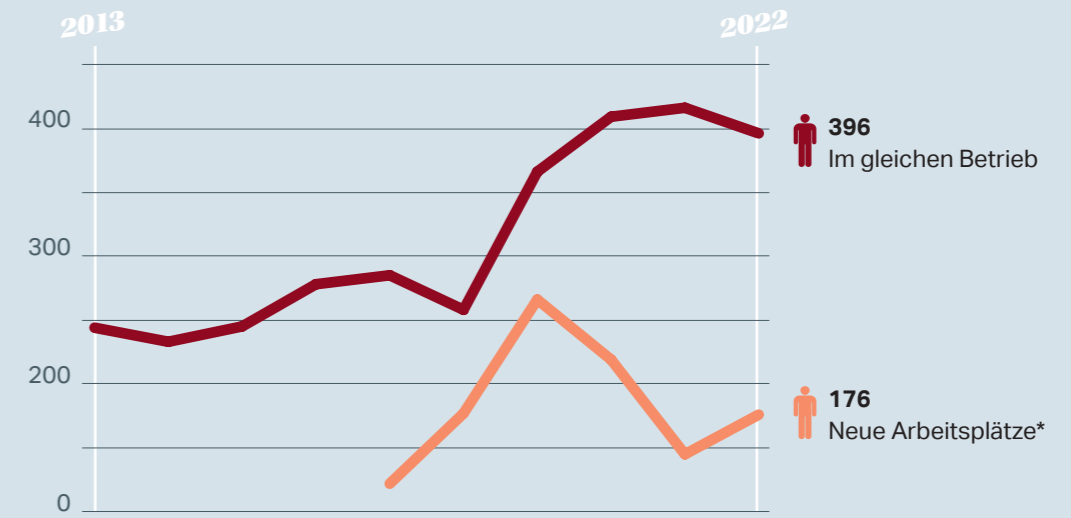
Von diesen 7'655 Erledigungen im Jahr 2022 betrafen 6'298 die Invalidenversicherung und 1'357 die Alters- und Hinterlassenenversicherung.

Art der Eingliederungsmassnahmen

Mit dem Ziel «Eingliederung vor Rente» wurden 1'840 Eingliederungsmassnahmen zugesprochen. Diese teilen sich in folgende Leistungen auf:



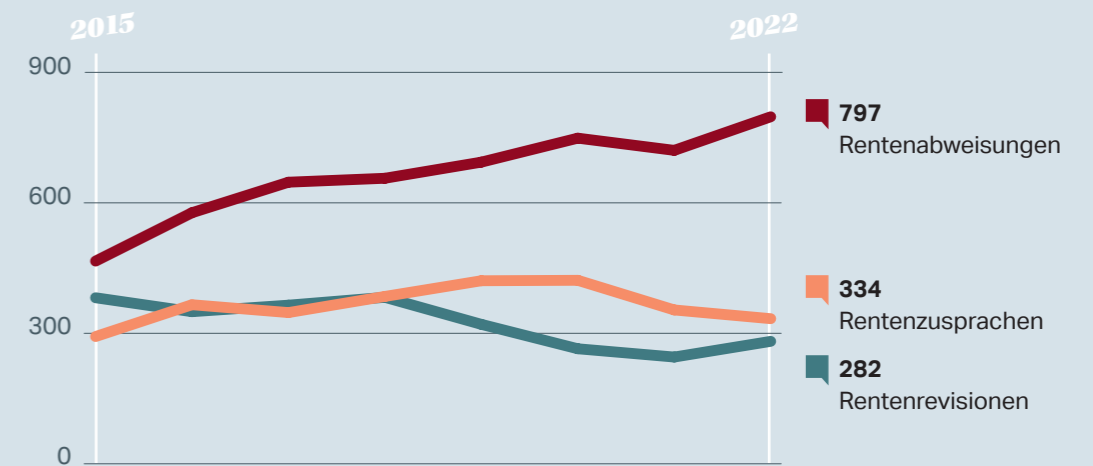
ERHALT ARBEITSPLÄTZE



Ein weiteres Ziel ist der Erhalt von Arbeitsplätzen im gleichen Tätigkeitsbereich oder nach Umplatzierung im gleichen Unternehmen. Nebst diesen Arbeitsplatzerhalten hilft die IV-Stelle auch dabei, neue Arbeitsplätze zu finden.

*Die Zahlen der Eingliederung an einem neuen Arbeitsplatz werden erst seit 2017 statistisch erfasst.

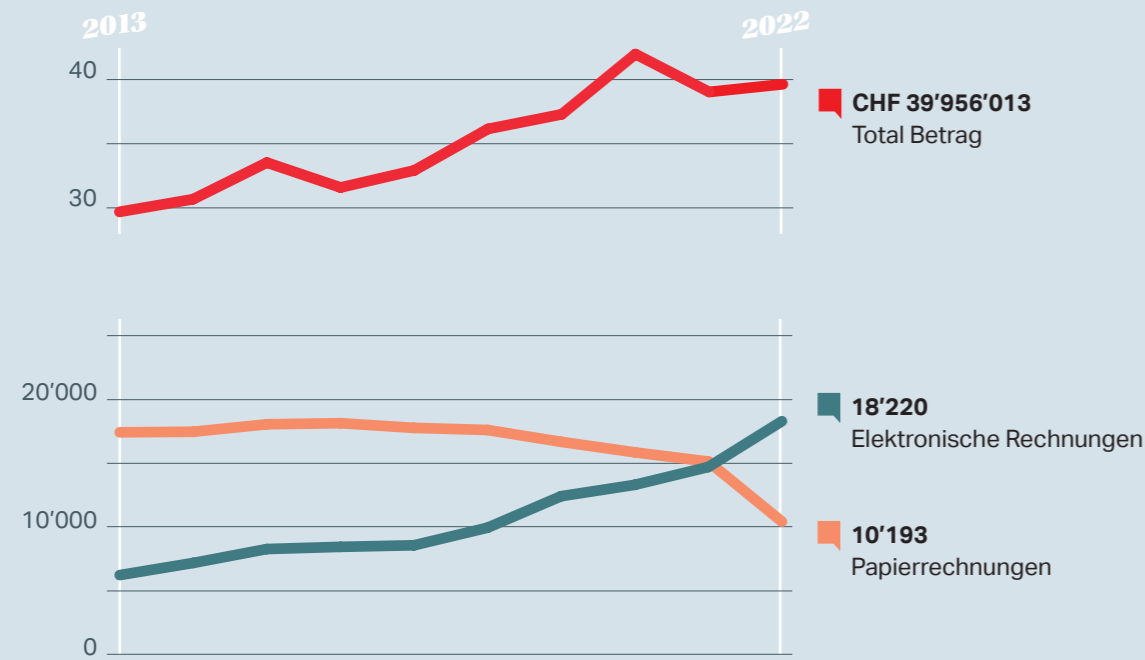
RENTENENTSCHEIDE



Nicht immer ist die «Eingliederung vor Rente» möglich. Im Jahr 2022 wurden 334 Renten zugesprochen. Im gleichen Zeitraum wurden 797 Rentengesuche abgewiesen. Darin enthalten sind auch Fälle, bei denen die beruflichen Massnahmen erfolgreich abgeschlossen wurden und kein Rentenanspruch bestand.

Jedes Jahr erfüllt die IV-Stelle zudem die Aufgabe, laufende Rentenleistungen zu überprüfen und führte 282 Revisionen durch.

Für fast 40 Millionen Rechnungen geprüft



Die Invalidenversicherung fördert die elektronische Rechnungsstellung. Dies zeigt sich deutlich in der stetigen Zunahme der elektronischen Rechnungen und dem damit verbundenen Rückgang der Papierrechnungen. Im Jahr 2022 sind total 28'413 Rechnungen eingegangen.

SOZIALVERSICHERUNGSVERFAHREN

Die meisten Entscheide der Ausgleichskasse / IV-Stelle Schwyz sind für die Betroffenen von hoher Bedeutung. Deshalb können sie stets transparent überprüft werden. Diese Prüfung erfolgt durch

Fachleute im betriebseigenen Rechtsdienst oder in einem weiteren Schritt durch das Verwaltungsgericht Schwyz oder das Bundesgericht.

| | Einsprachen | | Verwaltungsgericht | | Bundesgericht | |
|---------------------------------|-------------|------------|--------------------|-----------|---------------|-----------|
| | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 | 2022 | 2021 |
| Beiträge AHV/IV/EO/ALV/FAK | 101 | 80 | 8 | 8 | 0 | 2 |
| Schadenersatz AHVG 52 | 7 | 8 | 2 | 1 | 0 | 0 |
| Ergänzungsleistungen EL | 117 | 122 | 10 | 11 | 1 | 4 |
| Familienzulagen | 14 | 8 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Geldleistungen AHV/EO/MSE | 11 | 12 | 0 | 1 | 0 | 0 |
| Invalideversicherung IV* | 0 | 0 | 33 | 58 | 8 | 8 |
| KVG (inkl. Prämienverbilligung) | 5 | 5 | 3 | 2 | 0 | 0 |
| Pflegefinanzierung | 1 | 4 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Corona Erwerbssatzentsch. | 40 | 166 | 9 | 3 | 2 | 0 |
| ÜL | 3 | 2 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| Total | 299 | 407 | 65 | 85 | 11 | 14 |

* bei der IV gibt es laut Bundesrecht keine Einsprachemöglichkeit. Beschwerden gegen Verfügungen der IV-Stelle gehen direkt vor das Verwaltungsgericht.

STRAFVERFAHREN

Der ungerechtfertigte Bezug von Sozialversicherungsleistungen wird konsequent geahndet. Jede Meldepflichtverletzung ist seit dem Jahr 2008 strafrechtlich von Bedeutung. Auch im Zusammenhang mit der Bekämpfung des Versicherungsmisbrauchs (BVM) in den Bereichen IV und EL ist seither eine klar strengere Praxis zu verzeichnen. Aber auch auf der Seite der Beitragspflichtigen

sind immer wieder strafrechtlich relevante Verstösse gegen die klaren Bestimmungen des Sozialversicherungsrechts festzustellen. Wir haben im Berichtsjahr insgesamt 42 (Vorjahr 48) Strafverfahren einleiten müssen. Um die Strafverfolgungsbehörden zu entlasten, wurden - soweit rechtlich möglich - vermehrt direkt verwaltungsrechtliche Ordnungsbussen verfügt.

Ausgleichskasse Schwyz: Finanzzahlen

| Betriebsrechnung AHV/IV/EO/MSE/VSE/BUE/ALV/FLG | | 2022 | 2021 |
|---|--|--------------------|--------------------|
| Beiträge | | CHF | CHF |
| | AHV/IV/EO/MSE | 443'811'248 | 419'623'923 |
| | Arbeitslosenversicherung ALV | 74'519'707 | 69'839'110 |
| | Familienzulagen Landwirtschaft FLG | 229'365 | 270'100 |
| Total Beiträge AHV/IV/EO/MSE/VSE/BUE/ALV/FLG | | 518'560'320 | 489'733'133 |
| Leistungen | | | |
| AHV | Renten AHV | 442'749'758 | 434'908'982 |
| | Hilflosenentschädigungen AHV | 6'250'192 | 5'715'940 |
| | Total AHV-Leistungen | 448'999'950 | 440'624'922 |
| IV | Renten IV | 50'447'310 | 51'743'677 |
| | Hilflosenentschädigungen IV | 4'449'196 | 4'394'403 |
| | Taggelder IV | 7'803'505 | 7'818'205 |
| | Total IV-Leistungen | 62'700'011 | 63'956'285 |
| EO/MSE/VSE/BUE | Erwerbsausfallentschädigungen | 14'640'316 | 15'782'067 |
| | Corona Erwerbsersatzentschädigung | 2'164'612 | 17'178'747 |
| FLG | Familienzulagen landwirtschaftliche Arbeitnehmer | 245'319 | 287'995 |
| | Kinderzulagen Kleinbauern | 2'311'230 | 2'681'070 |
| Total Leistungen AHV/IV/EO/MSE/VSE/BUE/FLG | | 531'061'438 | 540'511'086 |
| | Abz. Rückerstattungen | 6'483'556 | 8'544'070 |

| Betriebsrechnung Ergänzungsleistungen (EL) | | 2022 | 2021 |
|--|--|------------|------------|
| EL zu AHV | Ergänzungsleistungen | 38'205'715 | 39'561'282 |
| | Krankheitskosten | 3'580'461 | 3'577'738 |
| EL zu IV | Ergänzungsleistungen | 18'346'316 | 18'381'499 |
| | Krankheitskosten | 2'435'547 | 2'273'259 |
| EL zu AHV/IV | Rückerstattungen von Leistungen | 3'653'989 | 2'276'744 |
| | Erlass / Abschreibung von Rückerstattungen | 446'814 | 166'682 |
| | Durchführungskosten EL + ÜL | 2'191'928 | 2'169'634 |

| Betriebsrechnung Überbrückungsleistungen (ÜL) | | 2022 | 2021 |
|---|--|---------|------|
| ÜL | Überbrückungsleistungen (inkl. Rückerstattungen) | 134'264 | |

| Betriebsrechnung Individuelle Prämienverbilligungen (IPV) | | 2022 | 2021 |
|---|--|------------|------------|
| IPV | Individuelle Prämienverbilligungen | 72'430'355 | 77'153'239 |
| | Rückerstattungen von Leistungen | 2'172'168 | 2'365'363 |
| | Erlass / Abschreibung von Rückerstattungen | 6'005 | 320'919 |
| | Durchführungskosten für alle KVG Aufgaben | 1'238'579 | 1'223'496 |

| Betriebsrechnung Pflegefinanzierung (PF) | | 2022 | 2021 |
|--|--|------------|------------|
| PF | Pflegefinanzierung | 39'929'832 | 35'240'952 |
| | Rückerstattungen von Leistungen | 122'581 | 141'624 |
| | Erlass / Abschreibung von Rückerstattungen | 18'666 | 0 |
| | Durchführungskosten | 496'967 | 392'863 |

| Betriebsrechnung Fachstelle Alimente | | 2022 | 2021 |
|--------------------------------------|---|---------|------|
| FA Alimente | Inkassohilfe | 422'615 | |
| | Alimentenbevorschussung (inkl. Verzugszinsen) | 589'169 | |

AUSGLEICHSKASSE SCHWYZ: FINANZZAHLEN

| Betriebsrechnung Familienausgleichskasse Schwyz | | 2022 | 2021 |
|---|--|-------------------|-------------------|
| | | CHF | CHF |
| Ertrag | Beiträge | 50'238'785 | 47'429'444 |
| | Kanton Schwyz Beitrag FAK Nichterwerbstätige | 1'098'066 | 1'439'164 |
| | Total Ertrag | 51'336'851 | 48'868'608 |
| Aufwand | Kinder- und Ausbildungszulagen* | 52'194'097 | 51'782'491 |
| | Geburtszulagen* | 916'900 | 959'000 |
| | Lastenausgleich | 1'196'812 | 762'920 |
| | Abschreibung Rückerstattungsforderungen* | 23'240 | 41'852 |
| | Ausgabenüberschuss (-) / Einnahmenüberschuss (+) | -2'994'198 | -4'677'655 |
| | Total Aufwand | 51'336'851 | 48'868'608 |

| Verwaltungsrechnung Familienausgleichskasse Schwyz | | 2022 | 2021 |
|--|---|-------------------|----------------|
| | Verwaltungskosten* | -1'430'288 | -1'491'844 |
| | Bank- und Postkontospesen* | -149'403 | -192'956 |
| | Bildung/Auflösung Wertschwankungsreserve | 1'792'000 | -260'000 |
| | unrealisierter Wertschriftenerfolg | -5'078'884 | 794'049 |
| | realisierter Wertschriftenerfolg | -701'560 | 2'059'318 |
| | Total Ausgaben (-) / Einnahmenüberschuss (+) | -5'568'136 | 908'567 |

| Jahresergebnis | | 2022 | 2021 |
|----------------|------------------------------|-------------------|-------------------|
| | Ergebnis Betriebsrechnung | -2'994'198 | -4'677'655 |
| | Ergebnis Verwaltungsrechnung | -5'568'136 | 908'567 |
| | Jahresergebnis | -8'562'334 | -3'769'088 |

| Bilanz Familienausgleichskasse Schwyz | | 2022 | 2021 |
|---------------------------------------|--|-------------------|-------------------|
| Aktiven | Liquide Mittel | 397'681 | 173'979 |
| | Beitragsausstände | 2'467'963 | 2'055'505 |
| | übrige Forderungen | 2'085'530 | 2'008'822 |
| | Wertschriften** | 34'494'176 | 45'542'550 |
| | Total Aktiven | 39'443'350 | 49'780'856 |
| Passiven | Kreditoren / kurzfr. Verbindlichkeiten | 59'707 | 442'878 |
| | Darlehen | 2'900'000 | 2'500'000 |
| | Wertschwankungsreserven Wertschriften | 5'398'000 | 7'190'000 |
| | Betriebs- und Reservefonds | 39'647'977 | 43'417'066 |
| | Jahresergebnis | -8'562'334 | -3'769'088 |
| | Total Passiven | 39'443'350 | 49'780'856 |

| Stand des Reservefonds der Familienausgleichskasse Schwyz | | 2022 | 2021 |
|---|--|-------------------|-------------------|
| Stand des Fonds per 31. Dezember | | 31'085'643 | 39'647'978 |
| Höhe des Reservefonds in Prozent des Jahresaufwandes (§ 24 EGzFamZG) | | 56.81 % | 72.79 % |

* Eckwerte für den Jahresaufwand

** Über 90 % der getätigten Anlagen sind nach ethischen Gesichtspunkten, mittels Ethikfonds und zusätzlichen einschränkenden Kriterien nachhaltig investiert. Damit werden die ESG-Interessen (Umwelt / Soziales / gute Unternehmensführung) bestmöglich wahrgenommen und umgesetzt.

Konsolidierte Verwaltungs- kostenrechnung

AK: Ausgleichskasse Schwyz (inkl. Durchführungskosten EL, IPV und PF)
FAK: Familienausgleichskasse Schwyz
IVST: IV-Stelle Schwyz

| | AK | FAK | IVST | 2022 | 2021 |
|-------------------------------|-------------------|------------------|------------------|-------------------|-------------------|
| | | | | CHF | CHF |
| Ertrag | | | | | |
| Verwaltungskostenbeiträge | 10'342'916 | | | 10'342'916 | 9'954'576 |
| Übrige Entschädigungen | 847'457 | | | 847'457 | 857'918 |
| Raum-/Liegenschaft | 1'390'491 | | | 1'390'491 | 1'163'832 |
| Dienstleistungserträge | 6'331'108 | 1'430'288 | 7'312'347 | 15'073'743 | 14'411'698 |
| Übrige Einnahmen | 1'386'051 | | 101'354 | 1'487'405 | 3'756'725 |
| Total Ertrag | 20'298'023 | 1'430'288 | 7'413'701 | 29'142'012 | 30'144'749 |
| Aufwand | | | | | |
| Personal | 7'785'878 | 1'054'103 | 5'416'334 | 14'256'315 | 14'104'872 |
| Sachaufwand/EDV | 7'210'506 | 304'604 | 1'173'656 | 8'688'766 | 7'548'900 |
| Raum-/Liegenschaft | 1'188'270 | 66'549 | 631'734 | 1'886'553 | 1'957'150 |
| Dienstleistungen Dritter | 635'588 | 5'032 | 191'977 | 832'597 | 946'300 |
| Abschreibungen/Rückstellungen | 2'867'534 | | | 2'867'534 | 4'616'122 |
| Geschäftsergebnis | 610'247 | | | 610'247 | 971'405 |
| Total Aufwand | 20'298'023 | 1'430'288 | 7'413'701 | 29'142'012 | 30'144'749 |

Ausgleichskasse Schwyz: Bilanz Verwaltungs- kostenrechnung

| | 2022 | 2021 |
|--------------------------------|-------------------|-------------------|
| | CHF | CHF |
| Aktiven | | |
| Umlaufvermögen | 3'732'454 | 3'982'889 |
| Wertschriften * | 8'040'791 | 9'380'762 |
| Darlehen | 4'400'000 | 3'500'000 |
| Liegenschaften und Anlagen | 15'642'240 | 15'772'891 |
| Transitorische Aktiven | 220'537 | 29'182 |
| Total Aktiven | 32'036'022 | 32'665'724 |
| Passiven | | |
| Kurzfristige Verbindlichkeiten | 327'832 | 1'201'273 |
| Langfristige Verbindlichkeiten | 17'266'692 | 17'806'000 |
| Transitorische Passiven | 182'800 | 10'000 |
| Kapital und Reserven | 14'258'698 | 13'648'451 |
| Total Passiven | 32'036'022 | 32'665'724 |

* Über 90 % der getätigten Anlagen sind nach ethischen Gesichtspunkten, mittels Ethikfonds und zusätzlichen einschränkenden Kriterien nachhaltig investiert. Damit werden die ESG-Interessen (Umwelt / Soziales / gute Unternehmensführung) bestmöglich wahrgenommen und umgesetzt.

Organe

Unser Unternehmen besteht rechtlich aus drei selbständigen Anstalten des kantonalen öffentlichen Rechts:

Ausgleichskasse Schwyz

IV-Stelle Schwyz

Familienausgleichskasse Schwyz

Die drei Anstalten verfügen über je drei gemeinsame Organe (Stand: 31. Dezember 2022)

Aufsichtsbehörden

Bund: Bundesamt für Sozialversicherungen, Bern
Kanton: Regierungsrat des Kantons Schwyz
vertreten durch das Departement des Innern
unter der Leitung von Regierungsrätin
Petra Steimen-Rickenbacher

Kontrollstelle

PricewaterhouseCoopers (PwC) AG, Luzern

Geschäftsleitung

Andreas Dummermuth
Geschäftsleiter

Ueli Häcki
Stellvertretender Geschäftsleiter IV-Stelle

Manfred Simmen
Stellvertretender Geschäftsleiter Ausgleichskasse

Thomas Truog
Stellvertretender Geschäftsleiter
Finanzen & Zentrale Dienste

Revisionsberichte

Die Arbeit der Ausgleichskasse und IV-Stelle Schwyz wird regelmässig nach nationalen Standards geprüft. Im Verlaufe des Jahres 2022 wurden folgende Berichte erstellt und an die eidgenössischen und kantonalen Aufsichtsbehörden zugestellt:

1. Bericht der PwC über die Hauptrevision 2020 der Ausgleichskasse Schwyz
2. Bericht der PwC über die Abschlussrevision 2020 der Ausgleichskasse Schwyz
3. Bericht der PwC über die Revision der Jahresrechnung 2020 der IV-Stelle Schwyz
4. Bericht der PwC über die Revision der Jahresrechnung 2020 der Familienausgleichskasse Schwyz
5. Bericht der PwC über die Revision der Prämienverbilligung 2020
6. Bericht der PwC über die Revision der Pflegefinanzierung 2020
7. Bericht der PwC über die Revision der Ergänzungsleistungen 2020
8. Bericht des Bundesamtes für Sozialversicherungen über das Audit 2021 der IV-Stelle Schwyz
9. Bericht über das Audit der Informationssicherheit nach ISO 27001 für die Ausgleichskasse Schwyz
10. Bericht der PwC über die Revision der Fachstelle Alimente

Dank

Erfolg ist für uns immer ein Miteinander. Unsere Aufgaben als kantonales Kompetenzzentrum können wir dank bewährten Partnerschaften wahrnehmen und erfolgreich umsetzen. Diesen Partnern gilt unser Dank. Es sind dies Behörden auf Stufe Gemeinden, Bezirk, Kanton und Bund. Besonders bedanken möchten wir uns beim Regierungsrat des Kantons Schwyz. Allen voran bei Regierungsrätin Petra Steimen-Rickenbacher, der Vorsteherin des Departements des Innern. National dürfen wir auf die Unterstützung

des Bundesamtes für Sozialversicherungen zählen. Ein ganz grosses Dankeschön geht auch an die Schwyzer Arbeitgeber. Sie sind für uns in doppelter Hinsicht von grosser Bedeutung. Einerseits schenken uns die bei uns angeschlossenen Firmen ihr Vertrauen, andererseits sind sie wichtige Partner für die berufliche Integration. Herzlichen Dank allen Unternehmen, die Menschen mit Beeinträchtigungen in ihrem Betrieb eine Chance geben.

Ausgleichskasse • IV-Stelle Schwyz/Rubiswilstrasse 8/Schwyz/Telefon 041 819 04 25 / www.aksz.ch



AUSGLEICHSKASSE • IV-STELLE SCHWYZ

